

Pensioenreglement 2006

Stichting Pensioenfonds Stork

Auteur(s)	Pensioenzaken
Versiedatum	27 januari 2011

Inhoudsopgave

Artikel 1	Inleidende bepalingen	4
Artikel 2	Deelnemers	7
Artikel 3	Pensioenaanspraken	7
Artikel 4	Salaris	8
Artikel 5	Pensioengrondslag en franchise.....	8
Artikel 6	Pensioenpremie	9
Artikel 7	Ouderdomspensioen	9
Artikel 8	Vervroeging en uitstel van ouderdomspensioen.....	10
Artikel 9	Deeltijdpensioen en variatie in de jaarlijkse hoogte van het ouderdomspensioen.....	11
Artikel 10	Herschikking van opgebouwd ouderdoms- en partnerpensioen	12
Artikel 11	Partnerpensioen.....	12
Artikel 12	Tijdelijk partnerpensioen.....	13
Artikel 13	Bijzonder Partnerpensioen	13
Artikel 14	Wezenpensioen	14
Artikel 15	Excedent arbeidsongeschiktheidspensioen	15
Artikel 16	Fiscale maximering.....	16
Artikel 17	Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.....	16
Artikel 18	Voortzetting deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid	17
Artikel 19	Vrijwillige voortzetting van de deelneming	19
Artikel 20	Voorzetting deelnemerschap bij ouderschapsverlof.....	21
Artikel 21	Voorzetting deelnemerschap bij overig verlof	21
Artikel 22	Toeslagen	22
Artikel 23	Keuzepakket	23
Artikel 24	Aanvraag en toekenning van pensioen	23
Artikel 25	Uitbetaling van pensioen.....	23
Artikel 26	Einde deelnemerschap vóór de pensioendatum	23
Artikel 27	Afkoop van pensioenen.....	23
Artikel 28	Waardeoverdracht.....	24
Artikel 29	Informatieverstrekking	25

Artikel 30	Financiering van pensioenen.....	26
Artikel 31	Bijzondere verzekeringen.....	26
Artikel 32	Vrijstellingen.....	27
Artikel 33	Wijziging en vermindering van aanspraken	28
Artikel 34	Overgangsbepalingen	29
Artikel 35	Onvoorziene gevallen	29
Artikel 36	Inwerkingtreding	29
BIJLAGE I	REGLEMENT KEUZEPAKKET.....	30
Artikel 1	Inleidende bepaling.....	30
Artikel 2	Aanspraken Aanvullende Pensioenspaarregeling.....	30
Artikel 3	Aanspraken Aanvullend tijdelijk partnerpensioen.....	30
Artikel 4	APR-salaris	30
Artikel 5	Doel van de APR-regeling	31
Artikel 6	Te storten bedragen.....	31
Artikel 7	Beheer van de APR-rekening.....	31
Artikel 8	Aanwending van de APR-rekening.....	32
Artikel 9	Fiscale maximering.....	33
Artikel 10	Beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering	33
Artikel 11	Financiering	33
Artikel 12	Overgangsbepaling deelnemers met saldi op de APR-rekening op 31 december 2005	33
Artikel 13	Onvoorziene gevallen	33
Artikel 14	Inwerkingtreding	33
BIJLAGE II	UITRUIL EN AFKOOPFACTOREN.....	35
BIJLAGE III	REGELING VAN TIJDELIJK PARTNER- EN WEZENPENSIOEN MET BETREKKING TOT DE PLOEGENTOESLAG VOOR PLOEGENWERKERS IN REGELMATIGE PLOEGENDIENST....	37
BIJLAGE IV	PENSIOENPREMIE 2011.....	40
BIJLAGE V	FISCALE MAXIMA ALS BEHOREND BIJ DE PENSIOENREGLEMENTEN 2006 EN KEUZEPAKKET	41
BIJLAGE VI	OVERGANGSMAATREGELEN 2006.....	43

Artikel 1 Inleidende bepalingen

1. De in de statuten van het fonds gedefinieerde begrippen hebben ook voor de toepassing van dit reglement de aldaar gedefinieerde betekenis, tenzij anders bepaald. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

Geldend salaris:	Het salaris, dat voor de geldende pensioengrondslag in aanmerking is genomen.
Geldende pensioengrondslag:	De laatste voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag.
Premiegrondslag:	De pensioengrondslag en het gemaximeerde pensioengevend salaris die voor de premieheffing in aanmerking worden genomen als bedoeld in artikel 6 en de daarbij behorende bijlage.
Verzekerd pensioen:	Het jaarlijks pensioen, waarop de deelneming aanspraak geeft bij onafgebroken voortzetting van de deelneming tot de pensioendatum onder handhaving van de geldende pensioengrondslag.
Opgebouwd pensioen:	Het gedeelte van het verzekerde pensioen, dat aan de verstreken diensttijd kan worden toegerekend.
Verworven pensioen:	Het gedeelte van het verzekerde pensioen, dat op enig tijdstip in totaal is gefinancierd ingevolge het bepaalde in artikel 30, eerste en tweede lid.
Parttime-breuk:	De breuk waarvan de teller gelijk is aan de gedeeltelijke arbeidstijd overeenkomstig de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de deelnemer en waarvan de noemer gelijk is aan de arbeidstijd bij een volledige dienstbetrekking. De parttime-breuk wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur of van de normale arbeidsduur.
Pensioendatum:	De eerste van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of, ware hij niet voordien overleden, zou zijn geworden.
Arbeidsongeschiktheid:	Ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zoals omschreven in artikel 7:629 BW.
B.P.F.:	Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Metalektro, gevestigd te Amsterdam.
B.P.F.-salarisgrens:	Het maximumsalaris zoals dat jaarlijks wordt vastgesteld in de pensioenregeling van het B.P.F. (€ 66.306, niveau 2011).
PMT:	Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek, gevestigd te Rijswijk (ZH).

Deelnemersjaren:	De jaren tussen de aanvang van de deelneming, echter niet vóór 1 januari 1999, en de beëindiging van de deelneming, verhoogd met de jaren die uit waardeoverdracht of op grond van deelneming vóór 1 januari 1999 zijn vastgesteld. Deelnemersjaren worden in 4 decimalen nauwkeurig bepaald.
Jaarloon SV-grens:	Het maximum dagloon als bedoeld in artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen, zoals dit op 1 januari van het betreffende kalenderjaar is vastgesteld voor uitkeringen krachtens die wet, vermenigvuldigd met de factor 261.
Vroegpensioen:	Het ingevolge een voormalige vroegpensioenregeling of anderszins uitgekeerde tijdelijk ouderdomspensioen tot maximaal de 65-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer.
Partner:	Hieronder wordt in dit reglement verstaan: <ul style="list-style-type: none">• de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer;• de geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer;• de ongehuwde met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer een gezamenlijke huishouding voert. Als datum van aanvang van de partnerrelatie wordt aangehouden de datum van notariële vastlegging van de samenlevingsovereenkomst.
Gezamenlijke huishouding:	Hiervan is in dit reglement sprake als: <ul style="list-style-type: none">• het samenlevingsverband notarieel is vastgelegd,• beiden volgens inschrijving in het bevolkingsregister al minimaal twee jaar op hetzelfde adres wonen; en• de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde slechts met één partner en een partner slechts met één deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een samenlevingsverband is aangegaan; en• de partner geen bloed- of aanverwant van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is in rechte lijn;• Het samenlevingsverband gemeld is aan het fonds onder overlegging van bewijsstukken.
Scheiding:	Hiervan is in dit reglement sprake bij: <ul style="list-style-type: none">• beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;• ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;• beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing;• beëindiging van de samenlevingsovereenkomst, zoals bedoeld bij de omschrijving van het begrip partner in dit artikel. Als datum van beëindiging van de partnerrelatie wordt aangehouden de datum van beëindiging van de samenlevingsovereenkomst anders dan door overlijden van de deelnemer of van de partner.

- Kind: Een kind in de zin van dit reglement is:
- het kind tot wie de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
 - stief- en/of pleegkinderen van de (gewezen) deelnemer of van de gepensioneerde die ten tijde van zijn overlijden door hem werden verzorgd en opgevoed.
- Wees: Kind dat niet gehuwd is (geweest) en van wie een van de verzorgers is overleden.
- Volle wees: Kind dat niet gehuwd is (geweest) en van wie beide verzorgers zijn overleden.
- Aangesloten onderneming: Hiervan is in dit reglement sprake bij:
- een onderneming behorende tot de groep waarover Stork de zeggenschap uitoefent, of
 - een onderneming waarbij het fonds, op grond van het bepaalde in artikel 122 van de Pensioenwet, optreedt als pensioenuitvoerder, die met het fonds een overeenkomst heeft gesloten ter uitvoering van de pensioenovereenkomst die de deze onderneming met haar werknemers heeft gesloten.
- Werkgever(s): De aangesloten onderneming die met zijn werknemers een pensioenovereenkomst heeft gesloten.
- Stork: De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Stork B.V. te Naarden of diens rechtsopvolger.
- WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
2. Dit pensioenreglement is van toepassing op de deelnemers die zijn geboren na 1949. Dit pensioenreglement is ook van toepassing op de deelnemers die zijn geboren vóór 1950 die in of na 2006 zijn, dan wel zullen gaan deelnemen en die direct voorafgaand aan die deelneming niet deelnamen aan de pensioenregeling van het B.P.F of PMT.
3. Dit pensioenreglement is niet van toepassing op de deelnemers die zijn geboren vóór 1950. Voor deze deelnemers is van toepassing het Pensioenreglement 55+ van Stichting Pensioenfonds Stork. Laatstgenoemd reglement is ook van toepassing op deelnemers die zijn geboren vóór 1950, wier deelneming in of na 2006 aanvangt en die direct voorafgaand aan deelneming aan dit reglement hebben deelgenomen aan de pensioenregeling van het B.P.F. of PMT. Het bestuur is bevoegd om, met inachtneming van dwingendrechtelijke wettelijke bepalingen, in individuele gevallen of voor beperkte groepen afwijkend te besluiten welk reglement van toepassing is.

Artikel 2 Deelnemers

1. Met inachtneming van het in artikel 1, lid 2 bepaalde zijn deelnemers in het fonds:
 - a. de werknemers, te rekenen vanaf de eerste van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt, uitgezonderd leden van de Raad van Bestuur van Stork;
 - b. degenen, aan wie ingevolge het bepaalde in artikel 18 van dit reglement (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling is verleend;
 - c. degenen, die met inachtneming van het bepaalde in artikel 19 van dit reglement de deelneming vrijwillig voortzetten.

2. De aangesloten ondernemingen zijn gehouden de in hun dienst zijnde werknemers op een door het fonds te bepalen wijze aan te melden zodra zij op grond van het bepaalde in het voorgaande lid van dit artikel als deelnemers moeten worden aangemerkt.

3. Het bestuur kan, met inachtneming van de ter zake in dit reglement gestelde voorwaarden, bepalen dat een werknemer niet in het fonds wordt opgenomen.

4. Het bestuur kan, met inachtneming van de ter zake in dit reglement gestelde voorwaarden, besluiten om, naar aanleiding van een daartoe strekkend verzoek van een aangesloten onderneming, als deelnemer in het fonds toe te laten een persoon die de Nederlandse nationaliteit bezit en, in directe relatie tot een aangesloten onderneming, te werk is gesteld in dienst van een buitenlandse onderneming. Het bestuur zal een dergelijk verzoek honoreren als de pensioentoezegging, alsmede de kosten daarvan, door de buitenlandse onderneming worden gedaan dan wel ten laste van deze komen.

5. De deelneming eindigt:
 - a. zodra niet meer wordt voldaan aan het bepaalde in het eerste lid van dit artikel;
 - b. door overlijden;
 - c. door het bereiken van de pensioendatum of door de eerdere ingang van het ouderdomspensioen.

Artikel 3 Pensioenaanspraken

1. Overeenkomstig de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap jegens het fonds aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen voor de deelnemer;
 - b. partnerpensioen voor de partner van de deelnemer;
 - c. wezenpensioen voor de kinderen van de deelnemer;
 - d. excedent arbeidsongeschiktheidspensioen (WIA-excedentuitkering) voor de deelnemer;
 - e. tijdelijk partnerpensioen voor de partner van de deelnemer;
 - f. bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner van de deelnemer.

2. Voor de deelnemer van wie de met de aangesloten onderneming overeengekomen arbeidsduur minder is dan de volledige arbeidsduur, worden de pensioenaanspraken opgebouwd en vastgesteld met toepassing van de parttime-breuk.

Artikel 4 Salaris

1. Onder pensioengevend salaris wordt verstaan het tussen werkgever en werknemer overeengekomen periodiek te betalen bedrag als vaste beloning voor de werkzaamheden in de door werknemer uitgeoefende functie, vermeerderd met een aan de periode waarover het salaris wordt genoten, evenredig gedeelte van:
 - a. de vakantietoeslag;
 - b. elke met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming ook, zoals dertiende maand, gegarandeerd tantième en dergelijke.Het pensioengevend salaris bedraagt maximaal € 153.405 (niveau 2011). Dit maximum wordt jaarlijks aangepast aan de ontwikkeling van de CAO-lonen in de bedrijfstak Metalektr.
2. Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten onderneming bepalen, dat toeslagen op het salaris kunnen worden gerekend tot het pensioengevend salaris als bedoeld in het vorige lid.
3. Gedurende een tijdvak, waarin de deelnemer tijdens het dienstverband onvrijwillig geen arbeid verricht, dan wel gedurende een geringer aantal uren arbeid verricht dan de bij zijn werkgever normale arbeidstijd als gevolg van:
 - a. arbeidsongeschiktheid wegens ziekte;
 - b. een regeling inzake werktijdverkorting,wordt als salaris van de deelnemer beschouwd het salaris, dat hij zonder verzuim zou hebben genoten. Voorwaarde voor toepassing van het hier bepaalde is, dat sprake moet zijn van een loongerelateerde uitkering dan wel een feitelijk loon dat niet meer dan 30% lager is dan het voordien geldende loon.

Artikel 5 Pensioengrondslag en franchise

1. Onder de pensioengrondslag van de deelnemer wordt, met inachtneming van het hierna in dit artikel bepaalde, verstaan het voor hem geldende tot een jaarbedrag herleid pensioengevend salaris verminderd met een franchise.
De pensioengrondslag bestaat uit een pensioengrondslag onder de B.P.F.- salarisgrens en de pensioengrondslag boven de B.P.F.-salarisgrens.
2. Onder de pensioengrondslag onder de B.P.F.-salarisgrens van de deelnemer wordt verstaan het voor hem geldende tot een jaarbedrag herleid pensioengevend salaris, maar maximaal de B.P.F.- salarisgrens, verminderd met een franchise.
3. Onder de pensioengrondslag boven de B.P.F.-salarisgrens van de deelnemer wordt verstaan het voor hem geldende tot een jaarbedrag herleid pensioengevend salaris verminderd met de B.P.F.- salarisgrens, voor zover dit verschil positief is.
4. Voor de berekening van de pensioenpremie, het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen is de in vorige leden bedoelde franchise vastgesteld op € 13.787 (niveau 2011). Dit franchisebedrag wordt jaarlijks aangepast aan de ontwikkeling van de CAO-lonen in de bedrijfstak Metalektr. De stijging wordt gemeten over de twaalfmaandsperiode 2 januari tot en met 1 januari van het jaar van herziening. De franchise bedraagt tenminste 100/70 van de uitkeringen voor een gehuwde persoon als bedoeld in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en zesde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag.

5. De pensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:
 - a. bij aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. in de loop van een kalenderjaar, indien de deelneming alsdan aanvangt of opnieuw aanvangt.

Artikel 6 Pensioenpremie

1. De aangesloten onderneming is voor de in zijn dienst zijnde deelnemers een premie verschuldigd aan het fonds. Door het bestuur wordt jaarlijks voor de aanvang van het kalenderjaar, gehoord de actuaaris, de hoogte van de premie vastgesteld, deels uitgedrukt in een percentage van de premiegrondslag en deels uitgedrukt in een percentage van het geldende salaris tot de B.P.F.-salarisgrens. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de geldende pensioengrondslag dan wel het geldende salaris. De nadere invulling van de premies is vastgelegd in Bijlage IV van dit reglement.
2. De aangesloten onderneming is maandelijks, bij wijze van voorschot, 1/12e deel van de som van de in lid 1 van dit artikel bedoelde premies en opslagen aan het fonds verschuldigd.
3. Van de premies, bedoeld in het eerste lid, kan, afhankelijk van de resultaten van het arbeidsvoorwaardenoverleg, een deel worden ingehouden op het salaris van de deelnemer.
4. Indien de tussen een deelnemer en zijn werkgever overeengekomen arbeidsduur minder bedraagt dan de normale arbeidsduur, worden de premies berekend met toepassing van de parttime-breuk.
5. De aangesloten onderneming is verplicht de door hem verschuldigde (voorschot)premie binnen 10 dagen na afloop van de kalendermaand waarover de premie verschuldigd is aan het fonds af te dragen.
6. Indien een aangesloten onderneming zijn verplichting tot betaling van de verschuldigde premie niet binnen één maand na afloop van de in het vorige lid genoemde termijn is nagekomen, is de aangesloten onderneming door het enkele verloop van de termijn in gebreke en is de aangesloten onderneming voor elke maand verzuim rente verschuldigd ter hoogte van de dan geldende wettelijke rente, bedoeld in artikel 6:119 Burgerlijk Wetboek, tenzij het bestuur daarvan geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent. Voorts zijn in geval van nalatigheid aan het fonds verschuldigd alle kosten die door het fonds zijn gemaakt ter invordering van niet tijdig betaalde premies en van de hiervoor bedoelde rente.

Artikel 7 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
2. Het verzekerd jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt het tot de aanvang van het betreffende kalenderjaar reeds opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met 2% van de geldende pensioengrondslag onder de B.P.F.-salarisgrens en 1,35% van de geldende pensioengrondslag boven de B.P.F.- salarisgrens voor elk jaar, gelegen tussen laatstbedoeld tijdstip en de pensioendatum.
3. Waar in dit artikel sprake is van deelneming in het fonds worden voorafgaande perioden van deelneming, waarvoor reeds aanspraak bestond op ouderdomspensioen mede in aanmerking genomen. Op het tijdstip van hernieuwde aanvang van de deelneming worden vorenbedoelde pensioenaanspraken

omgezet conform het bepaalde in artikel 28 lid 3 en met inachtneming van het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde.

4. Een aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij herschikking, zoals bedoeld in artikel 10, tenzij de partners pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

Artikel 8 Vervroeging en uitstel van ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de deelnemer kan het ouderdomspensioen ingaan voor de pensioendatum, doch niet voor het bereiken van de 60-jarige leeftijd en niet zonder toestemming van diens partner. Het vervroegde ouderdomspensioen wordt vastgesteld op basis van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële berekeningen en grondslagen, alsmede de fiscale maxima, zoals opgenomen in bijlage V. Eventueel bestaande rechten op bijzonder partnerpensioen kunnen door vervroeging niet worden aangetast. De in dit artikel bedoelde uitkeringen worden berekend naar door het fonds, gehoord de actuaris, vastgestelde grondslagen.
2. Door het vervroegen van de ingangsdatum wordt de voorwaardelijke toezegging tot inkoop van aanvullend ouderdoms- en partnerpensioen als bedoeld in bijlage VI onvoorwaardelijk. Op grond van dit artikel worden aanvullende pensioenaanspraken toegekend. Deze worden vervolgens behandeld conform het onderhavige artikel.
3. Op verzoek van de gewezen deelnemer is het bestuur met inachtneming van het onder lid 4 bepaalde, bevoegd te besluiten dat het ouderdomspensioen ingaat voor de pensioendatum, doch niet voor het bereiken van de 60-jarige leeftijd. Het in lid 1 gestelde is van overeenkomstige toepassing. Het in lid 2 gestelde is niet van toepassing.
4. Het vervroegen van de pensioendatum is slechts mogelijk, indien en voor zover de dienstbetrekking(en) van de deelnemer word(t)(en) beëindigd. Bij de pensioenaanvraag zal de deelnemer om een verklaring worden gevraagd, waarin deze stelt geen nieuw dienstverband te zullen aangaan.
5. Indien het pensioen niet al is vervroegd kan de deelnemer bij het bereiken van de pensioendatum, onder de voorwaarde dat het dienstverband wordt voortgezet, de ingang van het gehele pensioen opschorten tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt. Het uitgestelde ouderdomspensioen wordt vastgesteld op basis van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële berekeningen en grondslagen, alsmede de fiscale maxima, zoals opgenomen in bijlage V.
6. De in dit artikel vermelde actuariële berekeningen zullen plaatsvinden op basis van de tabellen zoals opgenomen in bijlage II.
7. Indien de deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid zijn pensioen te vervroegen of uit te stellen dan moet hij tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek daartoe indienen bij het fonds.

8. Voor de toepassing van dit artikel kunnen onder ouderdomspensioen eveneens worden begrepen APR-tegoeden als omschreven in bijlage I, alsmede de voorwaardelijke toezegging tot inkoop van aanvullend ouderdoms- en partnerpensioen als bedoeld bijlage VI.
9. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen af te wijken van het bepaalde in de vorige leden.

Artikel 9 Deeltijdpensioen en variatie in de jaarlijkse hoogte van het ouderdomspensioen

1. Het is voor de deelnemer mogelijk het ouderdomspensioen voor de pensioendatum ook gedeeltelijk te laten ingaan op voorwaarde dat de deelnemer voor een overeenkomstig gedeelte van het ouderdomspensioen dat hij vervroegd wil laten ingaan, zijn arbeidsovereenkomst beëindigt om een andere reden dan arbeidsongeschiktheid. Bij de pensioenaanvraag zal de deelnemer om een verklaring worden gevraagd, waarin deze stelt geen nieuw dienstverband ten aanzien van het beëindigde deel te zullen aangaan.
2. Met inachtneming van de pensioeningangsdatum, zal het tot uitkering komende deel van het verzekerde ouderdomspensioen worden aangepast op basis van de factoren zoals opgenomen in bijlage II.
3. Een gedeeltelijk ingegaan pensioen wordt omgezet in een volledig pensioen uiterlijk per de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
4. Het is voor de deelnemer mogelijk de uitkeringen uit hoofde van het ouderdomspensioen in de periode voorafgaand aan de pensioendatum, hoger te stellen dan in de periode daarna, doch de hoogste en de laagste uitkering moeten minstens in een verhouding van 100:75 tot elkaar staan. De uitkering wordt berekend naar door het fonds, gehoord de actuaris, vastgestelde grondslagen, zoals opgenomen in bijlage II.
5. Indien de deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid zijn pensioen gedeeltelijk te laten ingaan of de hoogte van de uitkeringen te variëren, dan moet hij tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek daartoe indienen bij het fonds.
6. Voor de toepassing van dit artikel kunnen onder ouderdomspensioen eveneens worden begrepen APR-tegoeden als omschreven in bijlage I, alsmede de voorwaardelijke toezegging tot inkoop van aanvullend ouderdoms- en partnerpensioen als bedoeld in bijlage VI.
7. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen af te wijken van het bepaalde in de vorige leden.

Artikel 10 Herschikking van opgebouwd ouderdoms- en partnerpensioen

1. De deelnemer heeft bij ingang van het pensioen of bij eerdere beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden, het recht zijn tot dat moment opgebouwde ouderdoms-, partner- en wezenpensioen en APR-tegoeden om te zetten in een combinatie van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. Bijzonder partnerpensioen komt niet voor herschikking in aanmerking.
2. Voor de herschikkingen als bedoeld in lid 1 wordt gebruik gemaakt van door het bestuur vastgestelde collectief actuariael gelijkwaardige factoren, welke zijn opgenomen in de bij dit reglement behorende en van dit reglement deeluitmakende tabel in bijlage II. Voor het uit de herschikking te verkrijgen partnerpensioen dient rekening te worden gehouden met het fiscale maximum als gedefinieerd in bijlage V.
3. Herschikking als bedoeld in lid 1 van partnerpensioen in ouderdomspensioen en/of wezenpensioen kan alleen op gezamenlijk verzoek van de deelnemer en diens partner.
4. Voor de wijze waarop en in welke mate herschikking van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen plaatsvindt, kan het bestuur uitvoeringsmaatregelen treffen.

Artikel 11 Partnerpensioen

1. Aanspraak op partnerpensioen heeft de partner van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde die deelnemer is geweest. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.
2. Het verzekerd jaarlijks partnerpensioen bedraagt het tot de aanvang van het betreffende kalenderjaar reeds opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd met 1,4 % van de geldende pensioengrondslag onder de B.P.F.-salarisgrens en 0,95 % van de geldende pensioengrondslag boven de B.P.F.-salarisgrens voor elk jaar, gelegen tussen laatstbedoeld tijdstip en de pensioendatum. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de pensioendatum bedraagt het partnerpensioen het op de dag van overlijden verzekerde partnerpensioen.
3. Waar in dit artikel sprake is van deelneming in het fonds worden voorafgaande perioden van deelneming, waarvoor reeds aanspraak bestond op een uitgesteld ouderdomspensioen mede in aanmerking genomen. Op het tijdstip van hernieuwde aanvang van de deelneming worden vorenbedoelde pensioenaanspraken omgezet conform het bepaalde in artikel 28 lid 3 en met en met inachtneming van het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde.
4. De aanspraak op partnerpensioen vervalt bij scheiding van de deelnemer. Een beëindiging van de samenlevingsovereenkomst dient door de deelnemer of de gewezen deelnemer onverwijld schriftelijk bij het fonds te worden gemeld. Indien het tijdstip van deze beëindiging niet objectief is vast te stellen, wordt de datum van beëindiging van de samenlevingsovereenkomst vastgesteld door het bestuur.
5. In afwijking van het bepaalde in artikel 26 is het partnerpensioen voor een gewezen deelnemer gelijk aan het partnerpensioen, waarop volgens het eerste lid van dit artikel aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag, waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd, mits:

- a. de gewezen deelnemer op de dag van zijn overlijden een loongerelateerde uitkering ontvangt ter zake van werkloosheid dan wel ter zake van ziekte tijdens werkloosheid;
 - b. voor de partner van de gewezen deelnemer geen partnerpensioen is verzekerd op grond van een na het einde van de deelneming aangevangen (en inmiddels weer geëindigd) dienstverband.
6. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van de partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop of herschikking zoals voorzien in dit reglement en de Pensioenwet. Elk met het bovenstaande strijdig beding is nietig.
 7. Geen aanspraak op partnerpensioen ontstaat indien de partner veroordeeld is voor een misdrijf dat de dood van de deelnemer respectievelijk pensioengerechtigde ten gevolge heeft gehad, of aan een dergelijk misdrijf medeplichtig is geweest.
 8. Indien een gerechtigde op partnerpensioen hertrouwt, een nieuw geregistreerd partnerschap aangaat, of opnieuw een gezamenlijke huishouding in de zin van dit reglement gaat voeren wordt het partnerpensioen verminderd met het verschil tussen het toegekende partnerpensioen en het partnerpensioen, waarop aanspraak zou zijn verkregen, indien de deelneming van de betrokken deelnemer op de dag van het verkrijgen van een nieuwe partnerrelatie door de ex-partner zou zijn beëindigd.

Artikel 12 Tijdelijk partnerpensioen

1. De partner van een tijdens zijn deelneming overleden deelnemer heeft aanspraak op een jaarlijks tijdelijk partnerpensioen.
2. De hoogte van dit jaarlijks tijdelijk partnerpensioen wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld. Voor 2011 is dit pensioen vastgesteld op € 9.512 per jaar. Hierbij dient rekening te worden gehouden met het fiscale maximum als gedefinieerd in Bijlage V.
3. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt, dan wel op de eerste dag van de maand volgend op zijn of haar eerder overlijden.
4. Geen aanspraak op tijdelijk partnerpensioen ontstaat indien de partner veroordeeld is voor een misdrijf dat de dood van de deelnemer ten gevolge heeft gehad, of aan een dergelijk misdrijf medeplichtig is geweest.

Artikel 13 Bijzonder Partnerpensioen

1. Bij scheiding wordt aan de ex-partner van de (gewezen) deelnemer een bijzonder partnerpensioen toegekend. Tenzij overeenkomstig de desbetreffende wettelijke bepalingen anders is overeengekomen of beslist, verkrijgt de ex-partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen waarvan het bedrag gelijk is aan het opgebouwde partnerpensioen waarop de ex-partner aanspraak zou hebben gehad indien de deelneming op de datum van de ontbinding van het huwelijk zou zijn beëindigd.

Bij scheiding wordt aan de ex-partner van de gepensioneerde voor zover het huwelijk is gesloten vóór de datum van pensionering en de scheiding plaatsvindt ná de datum van pensionering, eveneens een bijzonder partnerpensioen toegekend. Tenzij overeenkomstig de desbetreffende wettelijke bepalingen anders is overeengekomen of beslist, verkrijgt de ex-partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen waarvan het bedrag gelijk is aan het ten behoeve van deze ex-partner opgebouwde partnerpensioen per de datum van pensionering.

2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde. Het bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de ex-partner overlijdt.
3. Na de vorenbedoelde ontbinding van het huwelijk van de deelnemer verkrijgt deze opnieuw aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van een eventueel volgende partner, welke aanspraak wordt verminderd met het bedrag van het genoemde bijzonder partnerpensioen of in geval van een derde en volgende huwelijk(en) met de bedragen van de bijzonder partnerpensioen.
4. Het bestuur verstrekt de ex-partner een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
5. Het bepaalde in de eerste drie leden vindt geen toepassing indien betrokkenen bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De bedoelde overeenkomst is slechts geldig indien aan deze overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, waarin is opgenomen dat het fonds bereid is het uit deze afwijking voortvloeiende pensioenrisico te dekken. Het fonds kan in een dergelijk geval afwijkende voorwaarden vaststellen.
6. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen kan zonder toestemming van de ex-partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en het fonds of de aangesloten onderneming worden verminderd anders dan bij afkoop of herschikking zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk hiermee strijdig beding is nietig.

Artikel 14 Wezenpensioen

1. Aanspraak op wezenpensioen hebben de kinderen van de (gewezen) deelnemer indien en voor zover deze kinderen de 21-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 21-jarige leeftijd bereikt of voordien overlijdt.
2. Het verzekerd jaarlijks wezenpensioen bedraagt het tot de aanvang van het betreffende kalenderjaar reeds opgebouwde wezenpensioen, vermeerderd met 0,28 % van de geldende pensioengrondslag onder de B.P.F.-salarisgrens en 0,19 % van de geldende pensioengrondslag boven de B.P.F.-salarisgrens voor elk jaar, gelegen tussen laatstbedoeld tijdstip en de pensioendatum. Bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum bedraagt het wezenpensioen het op de dag van overlijden verzekerde wezenpensioen.
3. Waar in dit artikel sprake is van deelneming in het fonds worden voorafgaande perioden van deelneming, waarvoor reeds aanspraak bestond op een uitgesteld wezenpensioen mede in aanmerking genomen. Op het tijdstip van hernieuwde aanvang van de deelneming worden vorenbedoelde

pensioenaanspraken omgezet conform het bepaalde in artikel 28 lid 3 en met inachtneming van het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde.

4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand waarin het kind volle wees wordt. Ten aanzien van pleegkinderen worden in dit verband de pleegouders als ouders beschouwd.
5. In afwijking van het bepaalde in artikel 26 is de aanspraak op wezenpensioen van een kind van een gewezen deelnemer gelijk aan het wezenpensioen, waarop volgens het eerste lid van dit artikel aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag, waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd, mits:
 - a. de gewezen deelnemer op de dag van zijn overlijden een loongerelateerde uitkering ontvangt ter zake van werkloosheid dan wel ter zake van ziekte tijdens werkloosheid;
 - b. voor het kind van de gewezen deelnemer geen wezenpensioen is verzekerd op grond van een na het einde van de deelneming aangevangen (en inmiddels weer geëindigd) dienstverband.
6. Geen aanspraak op wezenpensioen ontstaat indien de wees veroordeeld is voor een misdrijf dat de dood van de (gewezen) deelnemer ten gevolge heeft gehad, of aan een dergelijk misdrijf medeplichtig is geweest.

Artikel 15 Excedent arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Indien en voor zover het salaris op de eerste dag van ziekte in de zin van artikel 7:629 BW hoger is dan het jaarloon SV-grens, heeft de deelnemer voor de periode dat hij in het genot is gesteld van een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, recht op excedent arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. De uitkering bedraagt 60 % van het verschil tussen het tot een jaarbedrag herleid salaris en het jaarloon SV-grens, maal het arbeidsongeschiktheidspercentage maal 100/107. De factor 100/107 houdt verband met de vakantie-uitkering bedoeld in lid 5.
3. Het excedent arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de datum van ingang van een uitkering op grond van de WIA en wordt uitgekeerd zolang de WIA-uitkering wordt uitgekeerd doch uiterlijk tot de pensioendatum.
4. Het in lid 1 bedoelde arbeidsongeschiktheidspercentage bedraagt:
 - bij een indeling in WIA-klasse 80 – 100 %: 100%;
 - bij een indeling in WIA-klasse 65 – 80 % :72,5%;
 - bij een indeling in WIA-klasse 55 – 65 % : 60%;
 - bij een indeling in WIA-klasse 45 – 55 % : 50%;
 - bij een indeling in WIA-klasse 35 – 45 % : 40%.
5. De deelnemer die een excedent arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt, heeft recht op een vakantie-uitkering. De vakantie-uitkering bedraagt 7% van het excedent arbeidsongeschiktheidspensioen waarop de deelnemer krachtens het bepaalde in het eerste lid aanspraak heeft gemaakt in de periode van 12 maanden voorafgaande aan de maand mei. De uitkering van vakantiegeld vindt éénmaal per jaar ambtshalve plaats in de maand mei.

6. De deelnemer die op de datum van toetreding reeds arbeidsongeschikt is, kan geen aanspraak maken op excedent arbeidsongeschiktheidspensioen. Hij kan hierop eerst aanspraak maken, nadat hij weer hersteld is en hij niet binnen drie maanden na dat herstel opnieuw door dezelfde oorzaak opnieuw arbeidsongeschikt wordt. Wanneer de mate van arbeidsongeschiktheid toeneemt en de deelnemer voor het arbeidsgeschikte deel geen deelnemer meer is in het fonds, wordt het excedent-arbeidsongeschiktheidspensioen uitsluitend aangepast indien en voor zover de deelnemer geen aanspraken op een met het excedent-arbeidsongeschiktheidspensioen vergelijkbare uitkering kan doen gelden jegens een ander fonds
7. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 12 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit hoofdstuk niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers wier arbeidsongeschiktheid voor bedoelde datum was ingetreden.
8. Geen aanspraak op excedent arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat wanneer de arbeidsongeschiktheid door de deelnemer opzettelijk is veroorzaakt.
9. Het bestuur is bevoegd de het excedent arbeidsongeschiktheidspensioen in te trekken dan wel te verminderen, indien en voor zolang de deelnemer ter zake van zijn arbeidsongeschiktheid aanspraak kan maken op de uitkering krachtens de WIA doch deze uitkering (mede) door zijn schuld of toedoen niet of niet volledig wordt uitgekeerd.
10. Voor deelnemers die arbeidsongeschikt zijn geworden vóór 2004 en derhalve recht hebben op een uitkering uit hoofde van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) blijven de bepalingen van het toen geldende reglement van toepassing.
11. Bij de tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap heeft het excedent arbeidsongeschiktheidspensioen geen afkoop- en/of premievrije waarde.

Artikel 16 Fiscale maximering

De door het fonds uitgekeerde pensioenen, alsmede de verzekerde pensioenen, kunnen niet meer bedragen dan de maxima, zoals omschreven in de artikelen 18a tot en met c Wet op de Loonbelasting 1964 en zoals nader uitgewerkt in bijlage V.

Artikel 17 Wet verevening pensioenrechten bij scheiding

1. In geval van scheiding heeft de (ex-) partner van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Het recht ontstaat jegens het fonds, mits een van beide partners binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding op door middel van het voorgeschreven formulier mededeling van de scheiding heeft gedaan aan het fonds.
2. Het bepaalde in lid 1 van dit artikel vindt geen toepassing, indien de deelnemer, gewezen deelnemer resp. gepensioneerde en de ex-partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij

scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding.

3. Het bepaalde in lid 1 van dit artikel vindt evenmin toepassing, indien op het tijdstip van scheiding het deel van dat pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, niet meer bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.
4. Het te verevenen pensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde of zijn ex-partner overlijdt.
5. Indien de ex-partner komt te overlijden vóórdat het verevende ouderdomspensioen ten behoeve van de ex-partner tot uitkering is gekomen, valt dit verevende ouderdomspensioen weer toe aan de deelnemer of gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde, tenzij de ex-partner gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid van conversie van lid 6.
6. Bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden aangegaan bij een geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk vastgelegde overeenkomst met het oog op de scheiding kunnen de beide (ex-)partners overeenkomen dat het recht op verevening als omschreven in lid 1 van dit artikel en het bijzonder partnerpensioen, worden omgezet in een zelfstandig recht op pensioen van de (ex-) partner. Het verzoek moet worden gedaan binnen twee jaar na de scheiding, waarbij een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds moet worden verstrekt. Omzetting vindt plaats op actuariael neutrale gronden. Het bepaalde in lid 2 tot en met lid 5 van dit artikel is bij conversie niet van toepassing.
7. Aan de ex-partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
8. Het bestuur is bevoegd ten aanzien van de uitvoering van de pensioenverevening en conversie nadere regels te stellen en is tevens bevoegd om de kosten van de pensioenverevening en de conversie voor de helft aan ieder der partners in rekening te brengen.

Artikel 18 Voortzetting deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid

1. Een deelnemer, die direct aansluitend op een periode van arbeidsongeschiktheid, welke is ontstaan tijdens het deelnemerschap, een WIA-uitkering ontvangt, komt in aanmerking voor voortzetting van de deelname onder de voorwaarden van dit artikel.
De voortzetting van het deelnemerschap is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in de WIA. Afhankelijk van het bijbehorende voortzettingspercentage wordt de premie over dat percentage geacht aan het fonds te zijn voldaan.
Het voortzettingspercentage bedraagt, wanneer een deelnemer een uitkering ontvangt op grond van de WIA :

Mate van arbeidsongeschiktheid	Voortzettingspercentage
80% - 100%	100 %
65% - 80%	72,5 %
55% - 65%	60 %
45% - 55%	50 %
35% - 45%	40 %

0% - 35%

0 %

Deze (gedeeltelijke) premievrijstelling heeft uitsluitend betrekking op (gedeeltelijke) voortzetting van de opbouw en verzekering van ouderdomspensioen en partnerpensioen als bedoeld in de artikelen 3 sub a, b, c, e en f en artikel 3 van bijlage I, indien laatstgenoemd artikel op 31 december 2005 op de deelnemer reeds van toepassing was. De (gedeeltelijke) premievrijstelling heeft uitsluitend betrekking op de premie voor A, zoals omschreven in bijlage IV waarmee de genoemde pensioensoorten worden gefinancierd. Voor het overige is er geen (gedeeltelijke) voortzetting van opbouw en/of verzekering en zijn er derhalve geen premies verschuldigd.

2. De in het vorige lid bedoelde premie wordt berekend naar de voor betrokkene geldende premiegrondslagen (de pensioengrondslag en het pensioengevend salaris tot de B.P.F.-salarisgrens), zoals bedoeld in artikel 6. De premiegrondslagen worden, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 4 en artikel 5, eerste en tweede lid, in de veronderstelling dat het salaris van de deelnemer op die eerste januari gelijk is aan het bedrag, dat wordt verkregen door het geldende salaris te verhogen of te verlagen met het percentage als bedoeld in artikel 5 lid 4.
3. Onverminderd het bepaalde in de volgende leden van dit artikel vindt het bepaalde in de vorige leden slechts toepassing, indien en voor zolang de betrokken deelnemer:
 - a. de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur voor de toepassing van het bepaalde in dit artikel nodig acht;
 - b. binnen een jaar, nadat hij daarvoor in aanmerking komt, een verzoek om premievrije deelneming heeft ingediend, dan wel door zijn werkgever voor premievrije deelneming is aangemeld;
 - c. ter zake van een na de ingang van de premievrije deelneming aangevangen, al dan niet parttime, dienstverband niet is opgenomen in een andere pensioenvoorziening en geen vergelijkbare aanspraken op premievrije deelneming kan doen gelden.

In de onder a tot en met c bedoelde gevallen is het bestuur bevoegd te bepalen dat en met ingang van welke datum de premievrije deelneming eindigt, doch is daarbij in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen, dat direct ingaand of op een later tijdstip alsnog vrijstelling van de premiebetaling wordt verleend. In het geval dat een deelnemer aanspraken op premievrije deelneming kan doen gelden jegens een andere pensioenuitvoerder, worden de aanspraken op grond van de premievrije deelneming met toepassing van door het bestuur vast te stellen richtlijnen verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de andere regeling.

4. Ten aanzien van de deelnemer, bedoeld in artikel 2, lid 1, sub b en artikel 2, lid 4, die 35% of meer arbeidsongeschikt is, wordt, overeenkomstig het bepaalde in het eerste lid van dit artikel, gehele of gedeeltelijke premievrijstelling verleend. De premievrijstelling gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt op de pensioendatum of, indien deze voor de pensioendatum ligt, op of de datum waarop de deelnemer overlijdt of op de datum waarop de WIA-uitkering wordt beëindigd. Vrijstelling van premiebetaling wordt in deze gevallen uitsluitend verleend indien en voor zolang de betrokken deelnemer zich onderwerpt aan een door het bestuur nodig geacht, voor rekening van het fonds komend, geneeskundig onderzoek.
5. De aanspraken en pensioenen, waarop de volledige premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag bedoeld in het tweede lid. Indien door of namens de

deelnemer geen betaling van de restantverschuldigde premie plaatsvindt, worden de aanspraken, waarop de gedeeltelijke premievrijstelling ingevolge het bepaalde in lid 1, sub b recht geeft, vastgesteld met toepassing van de parttime-breuk, en waarbij er van wordt uitgegaan dat voor de betrokken deelnemer bij de ingang van de gedeeltelijke premievrije deelneming een evenredige werktijdverkorting van toepassing is.

6. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 12 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum, waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers wier arbeidsongeschiktheid voor bedoelde datum was ingetreden. De tot dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven pensioenaanspraken blijven behouden.
7. Voor deelnemers die arbeidsongeschikt zijn geworden vóór 2004 blijven de bepalingen van het toen geldende reglement van toepassing.

Artikel 19 Vrijwillige voortzetting van de deelneming

Voortzetting na vrijwillig ontslag.

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of door het ingaan van het ouderdomspensioen is het bestuur bevoegd om toe te staan, dat de deelname door een deelnemer voor eigen rekening wordt voortgezet, mits het verzoek daartoe binnen drie maanden na het einde van de deelneming door of namens de gewezen deelnemer aan het fonds wordt gedaan. Ingeval van vrijwillig ontslag kan de deelneming aan het fonds worden voortgezet voor een periode van maximaal drie jaar, waarbij dient te worden voldaan aan de in het Besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 16 maart 2007 gestelde voorwaarden.
2. Onverminderd het hierna bepaalde kan het bestuur aan de inwilliging van het verzoek als bedoeld in het vorige lid voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een nader te bepalen termijn, welke nadien kan worden verlengd.

Aan de voortzetting van de deelneming is in ieder geval de voorwaarde verbonden dat geen cumulatie kan en mag plaatsvinden met de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet IB 2001.

3. De voortgezette deelneming heeft uitsluitend betrekking op (gedeeltelijke) voortzetting van de opbouw en verzekering van pensioen, zoals bedoeld in artikel 3 lid 1 sub a, b, c, e en f en in artikel 3 van bijlage I indien en voor zover laatstgenoemd artikel op 31 december 2005 op de deelnemer reeds van toepassing was. De daarvoor verschuldigde premie heeft uitsluitend betrekking op het premiedeel als bedoeld in de in bijlage IV onder A waarmee de genoemde pensioensoorten worden gefinancierd. Voor het overige is er geen (gedeeltelijke) voortzetting van opbouw en/of verzekering en zijn er derhalve geen premies verschuldigd.
4. Het bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van voortgezette deelneming verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.
5. De voortzetting van de deelneming eindigt:

- a indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan door het verstrijken van die tijd;
- b door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzeggingstermijn van drie maanden;
- c indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
- d zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen die hetzij krachtens de Wet, hetzij krachtens enige bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst of regeling van lonen en arbeidsvoorwaarden verplicht zijn tot deelneming in het fonds of een ander pensioenfonds;
- e door het overlijden van de deelnemer;
- f door het ingaan van het ouderdomspensioen, en in ieder geval op de pensioendatum.

Voortzetting na onvrijwillig ontslag.

- 6 Ingeval van onvrijwillig ontslag kan de deelneming aan het fonds eveneens voor eigen rekening worden voortgezet zolang een loongerelateerde uitkering wordt genoten, welke uitkering ook of mede gebaseerd kan zijn op afspraken met de (voormalige) werkgever. Het verzoek daartoe dient binnen drie maanden na het einde van de deelneming door of namens de gewezen deelnemer aan het fonds te worden gedaan. Het bepaalde in de leden 2, 3, 4 en 5, alsmede het bepaalde in bijlage VI, is van overeenkomstige toepassing. In afwijking van het bepaalde in lid 3 kan (gedeeltelijke) voortzetting van de opbouw en verzekering van pensioen, zoals bedoeld in artikel 2 van bijlage I, plaatsvinden indien en voor zover laatstgenoemd artikel op 31 december 2005 op de deelnemer reeds van toepassing was en indien en voor zover de onvrijwillige werkloosheid is aangevangen voor 31 december 2005.
- 7 Indien de deelnemer recht heeft op een bijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) en van dat recht gebruik maakt door de FVP-bijdrage voor de premie voor pensioen aan te wenden, wordt de FVP-bijdrage op de door de (gewezen) deelnemer op grond van dit artikel verschuldigde premie in mindering gebracht. De deelnemer kan de premie aanvullen tot de hoogte van de verschuldigde totale premie. De deelnemer kan de voortzetting beperken tot alleen de FVP-bijdrage. Hij bouwt dan pensioen op ter hoogte van een percentage wat correspondeert met de FVP-bijdrage.

Omdat de FVP-bijdrage pas aan het einde van de zogeheten FVP-voortzettingsperiode wordt vastgesteld en uitgekeerd, worden de pensioenaanspraken die gefinancierd worden uit de FVP-bijdrage, tijdens de periode waarover een bijdrage wordt verstrekt, voorwaardelijk vastgesteld. Definitieve vaststelling vindt plaats zodra de FVP-bijdrage door het fonds is ontvangen. Het bestuur kan nadere bepalingen over deze wijze van voortzetting vaststellen.

Ingeval voor een deelnemer recht bestaat op een bijdrage als bedoeld in het Bijdragereglement 1999 van Stichting FVP, zal een bijdrage, voor zover betrekking heeft op de periode waarover de pensioenopbouw wordt voortgezet uit hoofde van voorgaande leden van dit artikel, worden aangewend voor de financiering van de voortgezette pensioenopbouw over deze periode.

- 8 Het Bestuur heeft de mogelijkheid om in individuele gevallen van het bovenstaande af te wijken en ten aanzien van het betalen en innen van premie een afwijkende regeling overeen te komen.

Artikel 20 Voorzetting deelnemerschap bij ouderschapsverlof

1. Indien en voor zover de deelnemer op grond van de Wet arbeid en zorg recht heeft op ouderschapsverlof en van dit recht gebruik maakt, is, wat betreft de door de aangesloten onderneming verschuldigde premie alsmede de aanspraken en de verzekerde pensioenen, het bepaalde in dit artikel van toepassing.
2. Tijdens het ouderschapsverlof wordt uitgegaan van de pensioengrondslag en het (gemaximeerde) pensioengevend salaris die zouden hebben gegolden, indien er sprake zou zijn van de voorafgaand aan het ouderschapsverlof geldende wekelijkse arbeidsduur.
3. De gedurende het ouderschapsverlof verzekerde pensioenen worden, met toepassing van het tweede lid, berekend alsof geen ouderschapsverlof wordt genoten.
4. Ter berekening van de door de aangesloten onderneming verschuldigde premie wordt de met inachtneming van het tweede lid berekende premie vermenigvuldigd met de ouderschapsverlofbreuk. Van de aldus berekende premie komt ten laste van de deelnemer het percentage bepaald conform artikel 6 lid 3.
5. De ouderschapsverlofbreuk wordt verkregen door de wekelijkse arbeidsduur tijdens het ouderschapsverlof te delen door de voor het ouderschapsverlof geldende wekelijkse arbeidsduur.
6. De ouderschapsverlofbreuk wordt vastgesteld zodra het ouderschapsverlof aanvangt en vervalt zodra het ouderschapsverlof is beëindigd. Een tussentijdse wijziging van de ouderschapsverlofbreuk is mogelijk.
7. Het verschil tussen de door de aangesloten onderneming verschuldigde premie en de premie die zou zijn verschuldigd als ware er geen ouderschapsverlof genoten, komt voor rekening van het fonds en wordt geacht aan het fonds te zijn betaald.

Artikel 21 Voorzetting deelnemerschap bij overig verlof

1. Indien en voor zover de deelnemer op grond van een overeenkomst met zijn werkgever verlof opneemt, is wat betreft de op te bouwen aanspraken en de op grond van artikel 6 verschuldigde premie het bepaalde in dit artikel van toepassing, doch hooguit éénmaal en voor een aaneengesloten periode van hooguit 36 maanden.
2. Tijdens het verlof wordt uitgegaan van de pensioengrondslag en het salaris die zouden hebben gegolden indien er sprake zou zijn van de voorafgaand aan het verlof geldende wekelijkse arbeidsduur.
3. De gedurende het verlof verzekerde partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioenen worden, gedurende de eerste achttien maanden van het verlof, met toepassing van het tweede lid, berekend alsof geen verlof wordt genoten.
4. Indien de deelnemer, gedurende de periode van verlof, de pensioenopbouw wil voortzetten is hij tenminste de premie verschuldigd als bedoeld in artikel 6 lid 1 (inclusief de werkgeversdelen en de werkgeverspremie als bedoeld in de bijlage bij artikel 6). Het bedrag wordt vastgesteld overeenkomstig hetgeen in lid 2 is bepaald.

5. Ingeval de deelnemer op grond van het in lid 1 bepaalde gedeeltelijk sabbats – of studieverlof opneemt, worden de aanspraken uit hoofde van zijn deelneming in het fonds en de daarvoor verschuldigde pensioenpremie vastgesteld als ware artikel 3 lid 2 van overeenkomstige toepassing. In tegenstelling tot het bepaalde in artikel 3 lid 2 worden, gedurende de eerste achttien maanden van het verlof, de verzekerde partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioenen vastgesteld als ware er sprake van een fulltime dienstverband.
6. Indien de deelnemer, gedurende de periode van sabbats – of studieverlof, de volgens het vorige lid vastgestelde pensioenpremie aan wil vullen tot het niveau, gerelateerd aan het salaris dat voor hem van toepassing was tot het moment waarop het verlof werd opgenomen, worden de pensioenaanspraken en de verschuldigde pensioenpremie vastgesteld conform de leden 2 en 3 van dit artikel.

Artikel 22 Toeslagen

- 1 Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde afgeleide consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens, over de periode juli-juli voorafgaande aan de herzieningsdatum. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- 2 Toeslagverlening vindt plaats per 1 januari van het kalenderjaar. De verhoging wordt steeds berekend over het pensioenbedrag met inbegrip van de daarop voordien reeds verleende toeslagen. Alvorens een besluit te nemen zal het bestuur de actuaris in de gelegenheid stellen advies uit te brengen over het te nemen besluit.
- 3 Het bepaalde in lid 1 is van toepassing op partner-, wezen, en bijzonder partnerpensioen, alsmede op de aanspraken zoals omschreven in artikel 26. Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing op het excedent-arbeidsongeschiktheidspensioen, alsmede andere uitkeringen door het fonds, hoe ook genaamd, in aanvulling op een door een (gewezen) deelnemer ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering.
- 4 De door de deelnemers reeds opgebouwde pensioenen als bedoeld in artikel 1 worden met ingang van 1 januari 2006 jaarlijks verhoogd met tenminste hetzelfde percentage als waarmee de ingegane pensioenen in dat jaar worden verhoogd. Indien de middelen van het fonds het toelaten, en indien het percentage hoger is dan het percentage zoals omschreven in lid 1, worden de reeds opgebouwde pensioenen verhoogd met het percentage waarmee de CAO-lonen in de bedrijfstak Metalektro zijn gestegen, waarbij de stijging wordt gemeten over de twaalfmaandsperiode 2 januari tot en met 1 januari van het jaar van herziening.
- 5 Het bestuur kan besluiten tot aanvullende toeslagverlening wanneer in enig vorig kalenderjaar sprake is geweest van een niet volledige toeslagverlening, zoals omschreven in lid 1 en lid 3.. Alvorens een besluit te nemen zal het bestuur de actuaris in de gelegenheid stellen advies uit te brengen over het te nemen besluit

Artikel 23 Keuzepakket

Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement heeft de deelnemer de mogelijkheid om deel te nemen aan het pensioenreglement inzake het keuzepakket. De voorwaarden zijn uitgewerkt in bijlage I.

Artikel 24 Aanvraag en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het bestuur op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot het fonds onder bijvoeging van de door het bestuur voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

Artikel 25 Uitbetaling van pensioen

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de rechthebbende.
2. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in gelijke maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan. De bedragen worden afgerond naar boven op hele centen nauwkeurig.
In afwijking hiervan, wordt, overeenkomstig het bepaalde in artikel 15 lid 5, van het excedent-arbeidsongeschiktheidspensioen maandelijks 7% gereserveerd voor de vakantie-uitkering als bedoeld in lid 2 van dat artikel.
3. Ten onrechte ontvangen pensioenuitkeringen dienen te worden terugbetaald.
4. Op de pensioenuitkeringen en overige uitkeringen worden de over deze uitkeringen verschuldigde belastingen en andere verplichte heffingen in mindering gebracht.

Artikel 26 Einde deelnemerschap vóór de pensioendatum

Indien de deelneming anders dan door overlijden of pensionering eindigt, blijven de navolgende aanspraken bestaan:

- a. voor de gewezen deelnemer: een ouderdomspensioen ter hoogte van het bij de beëindiging der deelneming opgebouwde ouderdomspensioen;
- b. voor de partner van de gewezen deelnemer: een partnerpensioen ter hoogte van het bij de beëindiging der deelneming opgebouwde partnerpensioen;
- c. voor de kinderen van de gewezen deelnemer: een wezenpensioen ter hoogte van het bij de beëindiging der deelneming opgebouwde wezenpensioen.

Artikel 27 Afkoop van pensioenen.

1. Het bestuur heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht om het pensioenrecht of een aanspraak op pensioen af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet. Over de periode die is gelegen tussen het besluit tot afkoop en de betaling van de afkoopwaarde vergoedt het fonds een rente die wordt vastgesteld volgens het bepaalde bij en krachtens artikel 66 van de Pensioenwet.

2. Indien een ouderdomspensioen wordt afgekocht, zullen ook de meeverzekerde pensioenaanspraken worden afgekocht, waarbij met de pensioenbelangen van de partner op redelijke wijze rekening wordt gehouden. Wezenpensioen komt niet voor afkoop in aanmerking.
3. Afkoop geschiedt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De geldende factoren zijn opgenomen in bijlage II.
4. Na uitbetaling van de uitkeringen ineens kan geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming, waarop de afgekochte aanspraken betrekking hadden. Bij hernieuwd deelnemerschap wordt met deze periode geen rekening meer gehouden.
5. Behoudens in de bij of krachtens dit reglement voorziene gevallen kunnen de aan deze pensioenregeling te ontfemen pensioenaanspraken niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk hiermee strijdig beding is nietig.

Artikel 28 Waardeoverdracht

1. Indien de deelnemer gebruik wil maken van de in dit artikel bedoelde regelingen, dan dient het verzoek daartoe binnen de wettelijke termijn na aanvang of beëindiging van de deelneming in het fonds te zijn ingediend. De deelnemer is alsdan verplicht op door het fonds aan te geven wijze en tijdstippen die informatie te verstrekken, welke het fonds nodig acht. Indien de deelnemer de gewenste informatie niet of niet tijdig verstrekt, dan is het bestuur bevoegd om toepassing van de in dit artikel opgenomen regeling achterwege te laten.

Uitgaande waardeoverdracht

2. Bij een individuele beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, kan op verzoek van een gewezen deelnemer de waarde van de in artikel 26 genoemde aanspraken overgedragen worden aan de pensioenuitvoerder van zijn nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet of in de door het fonds gesloten overeenkomst hierover. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. Door deze waardeoverdracht eindigen alle verplichtingen van het fonds jegens de gewezen deelnemer.

Inkomende waardeoverdracht

3. Op verzoek van een deelnemer wordt de waarde van zijn in de pensioenregeling van een vorige werkgever opgebouwde aanspraken overgedragen aan het fonds, onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet of in de door een fonds gesloten overeenkomst hierover.
De waarde van de overgedragen aanspraken wordt omgerekend naar extra pensioenaanspraken, waarop het bepaalde in artikel 22 lid 4 mede van toepassing is. Voor het bepalen van de extra pensioenaanspraken zal worden uitgegaan van de standaardverhouding tussen ouderdoms-, partner- wezenpensioen van 100 : 70: 14.
De actuariële waarde van de te verwerven aanspraken op pensioen jegens het fonds is gelijk aan de op dezelfde grondslagen berekende actuariële waarde van de te vervangen aanspraken op pensioen elders.

4. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen af te wijken van het bepaalde in de vorige leden.

Artikel 29 Informatieverstrekking

Informatieverstrekking door het fonds

1. Jaarlijks wordt door het fonds aan de deelnemer een opgave verstrekt van:
 - a. zijn voor dat boekjaar geldende pensioengrondslag;
 - b. het verzekerd ouderdomspensioen;
 - c. het opgebouwd ouderdomspensioen waarop aanspraak zou bestaan indien zijn deelneming op het aangegeven tijdstip zou worden beëindigd;
 - d. het verzekerd partnerpensioen;
 - e. het opgebouwd partnerpensioen waarop aanspraak zou bestaan indien zijn deelneming op het aangegeven tijdstip zou worden beëindigd;
 - f. de op grond van de Pensioenwet vereiste informatie ten aanzien van toeslagverlening;
 - g. de aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van de pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en daarop berustende bepalingen;
 - h. de door het fonds geregistreerde deelnemingsjaren, zoals omschreven in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;
 - i. het in 2006 voorwaardelijk toegezegde ouderdoms- en partnerpensioen zoals bedoeld in bijlage VI inzake 'overgangsmaatregelen 2006'.

De opgave wordt voor het laatst verstrekt in het jaar waarin de deelname anders dan door overlijden of de ingang van het ouderdomspensioen is geëindigd zonder nadien te zijn herleefd.

2. Eens per vijf jaar wordt door het fonds aan de gewezen deelnemer een opgave verstrekt van:
 - a. het opgebouwde ouderdomspensioen;
 - b. de op grond van de Pensioenwet vereiste informatie ten aanzien van toeslagverlening.
3. Onverminderd het in de vorige leden bepaalde, verstrekt het fonds op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken en/of van het aantal deelnemingsjaren als bedoeld in het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. Het fonds kan een vergoeding vragen van de aan de opgave verbonden kosten.
4. Het fonds zorgt ervoor dat de deelnemers bij toetreding op de hoogte worden gesteld van de inhoud van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement. Jaarlijks worden de deelnemers van de wijzigingen daarin door het fonds op de hoogte gesteld. Het fonds stelt overige belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement kennis te nemen.

Informatieverstrekking aan het fonds

5. De aangesloten ondernemingen, de (gewezen)deelnemers, de gepensioneerden, alsmede degenen, die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het fonds op door het bestuur te bepalen tijdstippen die gegevens te verstrekken welke, naar het oordeel van het bestuur, noodzakelijk zijn voor een juiste uitvoering van het bepaalde in de statuten en/of reglement. Bij weigering of bij onjuiste inlichtingen worden de premies, de

aanspraken en/of pensioenen door het bestuur naar beste weten vastgesteld, met inachtneming van het bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 30 Financiering van pensioenen

1. Ieder kalenderjaar wordt op 1 januari een gedeelte van de opgebouwde pensioenaanspraak, welke betrekking heeft op de periode van deelneming tot en met 31 december 1998, door inkoop gefinancierd. Dit gedeelte wordt gevonden door het opgebouwde pensioen te verminderen met het reeds verworven pensioen en deze uitkomst te delen door het in maanden nauwkeurig vastgestelde aantal jaren dat is gelegen tussen betreffende 1 januari en de pensioendatum van de deelnemer of gewezen deelnemer. De pensioendatum wordt voor de vaststelling van het aantal jaren vervangen door 1 januari 2010, indien de pensioendatum na 1 januari 2010 ligt.
2. Voor zover het pensioen betreft dat betrekking heeft op de periode van deelneming na 31 december 1998 en ingeval van verhoging van eerder opgebouwd pensioen, wordt steeds een zodanig pensioen ingekocht dat het opgebouwde pensioen gelijk is aan het verworven pensioen.
3. Indien de datum van toetreding tot het fonds voor een deelnemer niet samenvalt met de eerste januari van enig jaar, worden gedurende het eerste kalenderjaar de voor betrokkene te financieren pensioenen vastgesteld door inkoop van een tijdsevenredig pensioengedeelte in de verhouding van de in dagen nauwkeurig vastgestelde periode van deelneming in het betrokken kalenderjaar en de totale tot de pensioendatum te bereiken deelnemerstijd.
4. Het (nog) niet op kapitaalbasis gefinancierde overlijdensrisico dat voortvloeit uit het verzekerde partner- en wezenpensioen als bedoeld in artikel 11 en 14, alsmede uit het tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in artikel 12 wordt op basis van 1-jarige risicopremies gedekt.
5. Het deel van het te verzekeren pensioen dat betrekking heeft op de toekomstige nog te vervullen diensttijd over een kalenderjaar wordt gefinancierd uit de premie welke in dat kalenderjaar krachtens het bepaalde in het artikel 6 ten laste is gebracht van de deelnemers. Is laatstbedoelde premie niet toereikend voor de vermelde financiering, dan wordt het verschil gefinancierd uit de premie welke in dat kalenderjaar ten laste van de werkgever werd gebracht.

Artikel 31 Bijzondere verzekeringen

1. Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten onderneming, welk verzoek ondersteund moet worden door Stork:
 - a. voor de deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers, als bedoeld in artikel 2, lid 1 onder b, van de statuten, aanspraken op ouderdoms- partner en wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen verzekeren, boven de aanspraken welke voortvloeien uit de toepassing van dit reglement;
 - b. voor de werknemers, of een bepaalde groep van werknemers, als bedoeld in artikel 2, lid 1 onder g, van de statuten, niet vallende onder de onder a bedoelde deelnemers, aanspraken op ouderdoms-, partnerpensioen en wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen verzekeren, welke kunnen afwijken van de in de in dit reglement geregelde voorzieningen, een en ander tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en/of door het bestuur vastgestelde overige voorwaarden.

2. Het bestuur stelt, gehoord de actuaris, tarieven vast voor de bijzondere regelingen. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, deze tarieven te wijzigen. Een gewijzigd tarief is ook van toepassing op de voor de wijziging van het tarief ingevolge dit artikel afgesloten verzekeringen, doch niet eerder dan zes maanden na het tijdstip waarop het nieuwe tarief aan de belanghebbende is medegedeeld.
3. Het bestuur geeft op de wettelijk voorgeschreven wijze ten behoeve van de betrokken werknemers bewijsstukken af met betrekking tot de ingevolge dit artikel verzekerde pensioenen.
4. Het bestuur zal geen pensioenaanspraken aanvullend verzekeren als deze uitgaan boven de maxima zoals bedoeld in Bijlage V.

Artikel 32 Vrijstellingen

Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Vrijstelling van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement te zijnen aanzien met betrekking tot de pensioenregeling bepaalde, kan op verzoek van een deelnemer worden verleend, indien het bestuur de overtuiging heeft gekregen dat die deelnemer gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en noch zichzelf, noch zijn gezinsleden, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, noodzakelijk zijn voor de administratie van het fonds.
2. De deelnemer, aan wie vorenbedoelde vrijstelling is verleend, kan geen aanspraken aan het reglement ontlenen anders dan de hierna bepaalde. Ditzelfde geldt voor zijn partner, ex-partner(s) en zijn kinderen.
3. Ten aanzien van de deelnemer, aan wie de in het eerste lid bedoelde vrijstelling is verleend, zijn zowel de deelnemer als zijn werkgever dezelfde bijdrage in de vorm van een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd als de premiebijdragen, welke verschuldigd zouden zijn geweest, indien de vrijstelling niet was verleend.
4. De spaarbijdragen, zoals omschreven in het vorige lid, worden door het fonds geboekt op een op naam van de deelnemer gestelde spaarrekening, waarvan het saldo jaarlijks wordt verhoogd met een rente, vastgesteld naar een rentevoet gelijk aan het gemiddelde rendement dat het fonds met zijn vermogen heeft gemaakt in het tweede boekjaar voorafgaande aan het boekjaar, waarover rentebijdraging plaatsvindt, verminderd met een half procent en vervolgens naar beneden afgerond op een veelvoud van een kwart procent. Het spaartegoed wordt in gelijke termijnen gedurende een periode van 15 jaar aan de deelnemer uitgekeerd vanaf de eerste van de maand, waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
5. Bij overlijden van de deelnemer vóór de 65-jarige leeftijd wordt het spaartegoed in gelijke termijnen gedurende een periode van vijftien jaar uitgekeerd aan de partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de Loonbelasting 1964. Bij ontbreken óf overlijden van de partner wordt het (restant van het) spaarbedrag in gelijke termijnen uitgekeerd aan de wees als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de Loonbelasting 1964. De uitkering eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 21-jarige leeftijd bereikt of voordien overlijdt.

6. Bij overlijden van de deelnemer ná de 65-jarige leeftijd zal de betaling van de uitkering voor de nog resterende looptijd, als bedoeld in sub a, worden voortgezet ten behoeve van de partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de Loonbelasting 1964. Bij ontbreken óf overlijden van de partner wordt het (restant van het) spaarbedrag in gelijke termijnen uitgekeerd aan de wees als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de Loonbelasting 1964. De uitkering eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 21-jarige leeftijd bereikt of voordien overlijdt.
7. De vrijstelling wordt ingetrokken indien:
 - a. de betrokkene dit verzoekt;
 - b. de omstandigheden op grond waarvan de vrijstelling werd verleend, niet meer aanwezig zijn;
 - c. de betrokkene de ter zake van de vrijstelling gestelde voorwaarden niet meer of niet behoorlijk naleeft.
8. Door de intrekking van de vrijstelling wordt ten aanzien van de betrokken deelnemer de pensioenregeling volledig van kracht. Het te zijnen name geboekte spaarsaldo vervalt en de te zijnen name betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als te zijnen behoeve betaalde premie.

Vrijstelling vanwege overige redenen

9. Het bestuur is bevoegd vrijstelling van deelneming in het fonds te verlenen aan werknemers, die niet de Nederlandse nationaliteit bezitten en die in dienst van een aangesloten onderneming, waarvoor geen verplichting geldt tot deelneming in het B.P.F., tijdelijk buiten Nederland te werk worden gesteld.
10. In individuele gevallen, waarin deelneming in het fonds redelijkerwijs niet van een werknemer kan worden verlangd, daar voor hem reeds een bijzondere pensioenvoorziening geldt, kan het bestuur, ingeval vereist na overleg met het bestuur van het B.P.F., voor zolang de verplichting tot deelneming in die bijzondere pensioenvoorziening blijft gelden, op verzoek van de betrokkene vrijstelling van deelneming in het fonds verlenen, mits de vorenbedoelde pensioenvoorziening voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - dat deze tenminste gelijkwaardig is aan de in dit reglement omschreven pensioenvoorziening;
 - dat zij is ondergebracht bij een pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

Artikel 33 Wijziging en vermindering van aanspraken

Indien de financiële toestand van het fonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, daartoe aanleiding geeft, kan een wijziging van of vermindering van de jegens het fonds verworven aanspraken plaatsvinden. Reeds verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenen kunnen uitsluitend verminderd worden indien:

- a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
- b. het fonds niet is staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden of Stork onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen de termijn als opgenomen in een van kracht zijnde kortetermijnherstelplan te voldoen aan artikel 131 Pensioenwet.

een en ander onder de voorwaarden als bepaald in artikel 12 van de statuten.

Artikel 34 Overgangsbepalingen

- a. *Overgangsbepaling deelnemers met verzekerde pensioenaanspraken per ultimo 2005*
De opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, de opgebouwde rechten die betrekking hebben op de periode voor de 65-jarige leeftijd (met uitzondering van de vroegpensioenregeling voor de voormalige Fokker bedrijven), alsmede de uit genoemde diverse aanspraken voortvloeiende andere pensioenaanspraken van een ieder die per 31 december 2005 deelnemer is, worden per die datum vastgesteld conform het op die datum geldende reglement. De opgebouwde rechten worden per 1 januari 2006 omgezet in ouderdomspensioen en partner- en wezenpensioen. Voor de omzetting in ouderdomspensioen wordt gebruik gemaakt van de tabel opgenomen in bijlage II. De na omzetting verkregen pensioenaanspraken dienen vanaf 1 januari 2006 als basis voor de toepassing van dit reglement. Indien geen omzetting als hierboven bedoeld plaatsvindt, kan de startpositie van een partnerpensioen dat reglementair in moet gaan, lager zijn dan in de regeling zoals die tot 2006 van kracht was.
- b. *Overgangsbepaling voor deelnemers die op 31 december 2005 de deelneming krachtens het bepaalde in artikel 19 voortzetten*
Voor de deelnemers die op 31 december 2005 de deelneming krachtens het bepaalde in artikel 19 lid 1 of lid 6 voortzetten en tevens een uitkering genieten uit hoofde van een regeling terzake van vervroegde uittreding, dan wel de deelneming voortzetten op grond van het bepaalde in artikel 19 lid 8 wordt voor de premieberekening de franchise als bedoeld in artikel 5, tweede lid niet vastgesteld op € 12.406, maar op € 16.500. Elk jaar – te beginnen bij 2007 – wordt dit franchisebedrag aangepast aan de ontwikkeling van de CAO-lonen in de bedrijfstak Metalektro. Voor de groep deelnemers met een regeling terzake van vervroegde uittreding wordt voorts de eigen bijdrage gesteld op 40% van de premies
- c. *Overgangsbepaling inzake ingeschreven verzekerde pensioenaanspraken op premievrij pensioen*
Voor een ieder die per 31 december 2005 gewezen deelnemer is, blijven de opgebouwde aanspraken vanaf 1 januari 2006 vastgesteld onder toepassing van het reglement zoals dat op 31 december 2005 van toepassing was.

Artikel 35 Onvoorziene gevallen

In een incidenteel geval, niet van algemene aard zijnde, waarin dit reglement niet voorziet, of waar toepassing van het reglement tot een onredelijke uitkomst zou leiden, is het bestuur bevoegd een besluit te nemen.

Artikel 36 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement, dat kan worden aangehaald als het pensioenreglement 2006 van Stichting Pensioenfonds Stork, treedt in werking op 1 januari 2006 en treedt in de plaats van het voordien geldende pensioenreglement. Het reglement is laatstelijk gewijzigd per 27 januari 2011. Voor zover nodig zal het reglement met terugwerkende kracht door het fonds worden aangepast, indien commentaar van de belastingdienst zulks noodzakelijk maakt. Eveneens zal het reglement, inclusief een eventueel benodigde aanpassing van de premie, met terugwerkende kracht door het fonds op verzoek van Stork worden aangepast, indien en slechts voorzover dat noodzakelijk zou blijken voor het behouden van de vrijstelling voor Stork en haar dochtermaatschappijen van de verplichte deelname in een bedrijfstakpensioenfonds.

BIJLAGE I REGLEMENT KEUZEPAKKET

Artikel 1 Inleidende bepaling

Voor zover zaken niet in dit reglement zijn geregeld, zijn de betreffende bepalingen van het pensioenreglement 2006 van Stichting Pensioenfonds Stork van toepassing.

HOOFDSTUK I AANVULLENDE AANSPRAKEN

Artikel 2 Aanspraken Aanvullende Pensioenspaarregeling.

De deelnemer heeft, indien en voor zover hij daarvoor heeft gekozen, aanspraak op een pensioenuitkering uit het saldo op de APR-rekening ten behoeve van zichzelf, de echtgenote respectievelijk echtgenoot of partner en de kinderen beneden de 21-jarige leeftijd.

Artikel 3 Aanspraken Aanvullend tijdelijk partnerpensioen

1. In aanvulling op het tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in artikel 12 van het pensioenreglement 2006 blijft voor de deelnemer die zich vóór 2006 al hiervoor had verzekerd de dekking voor aanvullend tijdelijk partnerpensioen gehandhaafd. Deze verzekering staat vanaf 2006 niet meer open voor andere deelnemers. Bestaande verzekeringen kunnen op 1 januari van een kalenderjaar eenmalig en definitief beëindigd worden. De hoogte van dit aanvullend tijdelijk partnerpensioen is afhankelijk van het bedrag waarvoor de deelnemer zich heeft verzekerd. Voor het te verzekeren bedrag geldt het fiscale maximum als gedefinieerd in Bijlage V.
2. Het aanvullend tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer is overleden en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt, dan wel op de eerste dag van de maand volgend op haar eerder overlijden.
3. Met de partner van een tijdens zijn deelneming overleden deelnemer wordt gelijkgesteld de partner van een in aansluiting op zijn deelneming gepensioneerd deelnemer, indien deze laatste heeft gekozen voor het voortzetten van zijn verzekering van aanvullend tijdelijk partnerpensioen, een en ander voor zover de periode waarin de voortzetting plaatsvindt als diensttijd in de zin van artikel 10a, lid 1 van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 kan worden aangemerkt.

HOOFDSTUK II AANVULLENDE PENSIOENREKENING

Artikel 4 APR-salaris

Onder APR-salaris wordt verstaan al hetgeen op jaarbasis uit de dienstbetrekking wordt genoten (inclusief aanspraken, niet zijnde pensioenaanspraken, en beloningen in natura), met uitzondering van het genot van een ter beschikking gestelde auto.

Artikel 5 Doel van de APR-regeling

1. De deelnemer heeft de mogelijkheid bedragen op zijn APR-rekening te storten teneinde zijn aanspraken op ouderdoms- en partner- en wezenpensioen te verhogen.
De stortingen van de deelnemer kunnen onder de in artikel 6 genoemde voorwaarden worden verhoogd door de werkgever.
2. De bedragen worden gestort op een ten name van de deelnemer geopende APR-rekening. De rekening heeft een onherroepelijke pensioenbestemming, waarop de Pensioenwet van toepassing is. De uit de APR-regeling voortkomende pensioenaanspraken vormen voor de deelnemer aan de APR-regeling een integraal onderdeel van de totale pensioenaanspraken bij het fonds.
3. Door de deelnemer kunnen maandelijks en/of incidenteel bedragen op de APR-rekening gestort worden. Het fonds is bevoegd nadere regels te stellen aangaande de minimaal te storten bedragen, de frequentie van storting en het aantal malen per jaar dat de deelnemer wijziging kan aanbrengen in de door hem te sparen bedragen. Daarbij moet voldaan worden aan de in artikel 6 genoemde maxima.

Artikel 6 Te storten bedragen

1. De beschikbaar te stellen bedragen worden gestort in de vorm van maandelijks storting dan wel in de vorm van eenmalige storting. Voor zover sprake is van maandelijks storting kan hierop een bijdrage van de werkgever worden verstrekt tot een door het bestuur vastgesteld maximum. Deze bijdrage bedraagt 50% van de maandelijks storting door de werknemer tot een maximum van 1,6% van het salaris boven € 29.588 per jaar (bedrag 2011) tot aan het maximum als genoemd in artikel 4 lid 1 pensioenreglement 2006.
2. De gezamenlijke jaarlijkse storting van de werkgever en de deelnemer bedragen maximaal de in de bijlage genoemde percentages.
3. De deelnemer in de APR-regeling machtigt zijn werkgever onherroepelijk de te storten bedragen in de door hem aangegeven frequentie op het salaris in te houden en als beschikbaar te stellen bedrag(en) op de APR-rekening te storten.

Artikel 7 Beheer van de APR-rekening

1. Als tijdstip van belegging van een beschikbaar gesteld bedrag geldt de datum waarop dit bedrag op de APR-rekening wordt geboekt.
2. De gelden op de APR-rekening worden belegd volgens een door het bestuur vastgestelde beleggingsmix. Het bepaalde in artikel 135 Pensioenwet is hier van toepassing.
3. De deelnemer erkent door deelname aan de APR-regeling dat aan beleggingen risico's zijn verbonden, dat de waarde van de beleggingen kan fluctueren en dat in het verleden behaalde resultaten geen garantie voor de toekomst zijn.

4. De deelnemer erkent door deelname aan de APR-regeling dat het fonds op generlei wijze aansprakelijk gesteld kan worden voor de beleggingsopbrengsten van de door de deelnemer aangehouden APR-rekening.
5. Alle kosten verbonden aan de administratie en het beheer van de APR-regeling en de aan- en verkoop van beleggingen worden verrekend met de waarde van de beleggingen.

Artikel 8 Aanwending van de APR-rekening

1. Conform het bepaalde in artikel 5 zal het saldo van de APR-rekening dienen te worden aangewend voor het verwerven van extra aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen.
2. Naar keuze van de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap zal het saldo van de APR-rekening bij overlijden van de deelnemer vóór de datum van pensionering:
 - a. worden aangewend voor een partner- en eventueel wezenpensioen ten behoeve van de echtgenote en eventuele pensioengerechtigde kinderen, waarbij indien er geen echtgenote en pensioengerechtigde kinderen zijn, het saldo ten gunste van het pensioenfonds vervalt, of
 - b. aan het pensioenfonds vervallen, waarbij ter compensatie hiervan jaarlijks een vergoeding wordt bijgeschreven op het saldo van de APR-rekening. De grootte van de vergoeding is afgestemd op de kans van overlijden in het desbetreffende jaar.

De hiervoor bedoelde keuze kan jaarlijks per 1 januari door de deelnemer worden herzien met inachtneming van een wachttijd van één jaar.

3. De te hanteren grondslagen bij aanwending als bedoeld in lid 1 en 2 worden door het bestuur vastgesteld. Op de te verwerven pensioenen zijn voorts de flexibiliseringsbepalingen van toepassing als bedoeld in de artikelen 8, 9 en 10 van het pensioenreglement 2006.
4. Het op de pensioendatum beschikbaar komende saldo van de APR-rekening kan, indien dit meer bedraagt dan € 10.000, op verzoek van de deelnemer eenmalig worden gesplitst in een saldo dat wordt aangewend voor aankoop van een direct ingaand tijdelijk ouderdoms-, tijdelijk partner- en tijdelijk wezenpensioen en een saldo dat later wordt aangewend voor de aankoop van een direct op het tijdelijk pensioen aansluitend, op latere datum ingaand ouderdoms-, partner- en wezenpensioen (het uitgesteld pensioen). Het saldo, dat wordt aangewend voor het tijdelijk pensioen wordt bepaald door het totaal aan te wenden saldo te verminderen met het saldo dat op de pensioendatum nodig is voor aankoop van een pensioen dat ingaat op de 70-jarige leeftijd van de deelnemer.
5. De ingangsdatum van de tijdelijke pensioenen, zoals bedoeld in lid 4, dient te liggen vóór 1 januari 2014. De tijdelijke pensioenen hebben een duur van ten hoogste vijf jaar. De hoogte van het tijdelijk ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen wordt gelijkgesteld aan de hoogte die het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen op de pensioendatum zou hebben gehad.
6. Het saldo dat niet wordt aangewend voor tijdelijk pensioen zal gedurende de looptijd van het tijdelijk pensioen worden beheerd conform het bepaalde in artikel 7. Voorts zijn de flexibiliseringsbepalingen, zoals bedoeld in de artikelen 8, 9 en 10 van het pensioenreglement 2006, van toepassing op de tijdelijke pensioenen. De op de pensioendatum gekozen inrichting voor ouderdoms- partner- en wezenpensioen wijzigt na pensioeningangsdatum niet vanwege de in lid 5 bedoelde omzetting.

Artikel 9 Fiscale maximering

Op de pensioenen en pensioenaanspraken uit hoofde van de APR-regeling zijn de fiscale maxima uit Bijlage V van toepassing.

Artikel 10 Beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering

Indien er geen waardeoverdracht plaatsvindt als bedoeld in artikel 28 van het pensioenreglement 2006, wordt bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering het saldo van de APR-rekening in overeenstemming met de artikelen 7 en 8 aangewend. Op de te verwerven pensioenen zijn voorts de flexibiliseringsbepalingen van toepassing als bedoeld in de artikelen 8, 9 en 10 van het pensioenreglement 2006.

HOOFDSTUK III FINANCIERINGS- EN SLOTPARAGRAAF

Artikel 11 Financiering

1. Voor de onder artikel 2 en 3 bedoelde regelingen is een premie verschuldigd die geheel ten laste komt van de deelnemer. Overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 kan op de premie voor de onder artikel 2 bedoelde regeling een bijdrage van de werkgever worden verstrekt.
2. De aanspraken bedoeld in artikel 3 worden gefinancierd op basis van 1-jarige risicopremies voor tijdelijk partnerpensioenen.

Artikel 12 Overgangsbepaling deelnemers met saldi op de APR-rekening op 31 december 2005

De opgebouwde saldi op de APR-rekening van een ieder die per 31 december 2005 deelnemer is, zijn bij aanvang van de nieuwe regeling het startsaldo van de APR geworden. Voorzover sprake is van saldi opgebouwd ten behoeve van vroegpensioen zijn deze saldi per 1 januari 2006 toegevoegd aan die ten behoeve van ouderdoms- en partnerpensioen.

Artikel 13 Onvoorziene gevallen

In een incidenteel geval, niet van algemene aard zijnde, waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 14 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2006 en kan worden aangehaald als het pensioenreglement keuzepakket van Stichting Pensioenfonds Stork. Het reglement is laatstelijk gewijzigd per 27 januari 2011. Voor zover nodig zal het reglement met terugwerkende kracht door het fonds worden aangepast, indien commentaar van de fiscus zulks noodzakelijk maakt. Eveneens zal het reglement met terugwerkende kracht door het fonds op verzoek van Stork B.V. worden aangepast, indien en slechts voorzover dat noodzakelijk zou blijken voor het behouden van de dispensatie voor Stork B.V. en de dochtermaatschappijen van de verplichte deelneming aan een bedrijfstakpensioenfonds.

- Keuzepakket 55-
- Maximaal te sparen premie per leeftijdscategorie en salaris

Richtpremie in % van het APR-salaris bij leeftijd per 1-1-2010

APR-salaris t/m	Leeftijdsklassen								
	18 – 24	25 – 29	30 – 34	35 – 39	40 – 44	45 – 49	50 – 54	55 – 59	60 – 64
20 000	0.5%	0.6%	0.7%	0.9%	1.0%	1.3%	1.5%	1.9%	2.3%
22 500	0.5%	0.6%	0.8%	0.9%	1.1%	1.3%	1.6%	1.9%	2.4%
25 000	0.5%	0.7%	0.8%	0.9%	1.1%	1.3%	1.6%	2.0%	2.5%
27 500	0.5%	0.7%	0.8%	1.0%	1.1%	1.4%	1.7%	2.0%	2.5%
30 000	0.6%	0.7%	0.8%	1.0%	1.2%	1.4%	1.7%	2.1%	2.6%
32 500	0.6%	0.7%	0.8%	1.0%	1.2%	1.4%	1.7%	2.1%	2.6%
35 000	0.6%	0.7%	0.8%	1.0%	1.2%	1.4%	1.7%	2.1%	2.7%
37 500	0.6%	0.7%	0.9%	1.0%	1.2%	1.5%	1.8%	2.2%	2.7%
40 000	0.6%	0.7%	0.9%	1.0%	1.2%	1.5%	1.8%	2.2%	2.7%
42 500	0.6%	0.7%	0.9%	1.0%	1.2%	1.5%	1.8%	2.2%	2.8%
45 000	0.6%	0.7%	0.9%	1.0%	1.3%	1.5%	1.8%	2.2%	2.8%
47 500	0.6%	0.7%	0.9%	1.1%	1.3%	1.5%	1.8%	2.2%	2.8%
50 000	0.6%	0.7%	0.9%	1.1%	1.3%	1.5%	1.8%	2.3%	2.8%
55 000	0.6%	0.8%	0.9%	1.1%	1.3%	1.5%	1.9%	2.3%	2.8%
60 000	0.6%	0.8%	0.9%	1.1%	1.3%	1.6%	1.9%	2.3%	2.9%
65 000	0.7%	0.9%	1.0%	1.2%	1.5%	1.8%	2.1%	2.6%	3.2%
70 000	0.8%	1.0%	1.2%	1.4%	1.7%	2.1%	2.5%	3.1%	3.8%
75 000	0.9%	1.2%	1.4%	1.6%	2.0%	2.4%	2.8%	3.5%	4.3%
80 000	1.0%	1.3%	1.5%	1.8%	2.2%	2.6%	3.1%	3.8%	4.8%
85 000	1.1%	1.4%	1.6%	2.0%	2.3%	2.8%	3.4%	4.1%	5.2%
90 000	1.2%	1.5%	1.7%	2.1%	2.5%	3.0%	3.6%	4.4%	5.5%
95 000	1.3%	1.5%	1.8%	2.2%	2.6%	3.2%	3.8%	4.7%	5.8%
100 000	1.3%	1.6%	1.9%	2.3%	2.8%	3.3%	4.0%	4.9%	6.1%
105 000	1.4%	1.7%	2.0%	2.4%	2.9%	3.4%	4.2%	5.1%	6.4%
110 000	1.4%	1.7%	2.1%	2.5%	3.0%	3.6%	4.3%	5.3%	6.6%
115 000	1.5%	1.8%	2.1%	2.6%	3.1%	3.7%	4.5%	5.4%	6.8%
120 000	1.5%	1.9%	2.2%	2.6%	3.2%	3.8%	4.6%	5.6%	7.0%
125 000	1.5%	1.9%	2.3%	2.7%	3.2%	3.9%	4.7%	5.7%	7.2%
130 000	1.6%	1.9%	2.3%	2.8%	3.3%	4.0%	4.8%	5.9%	7.3%

BIJLAGE II UITRUIL EN AFKOOPFACTOREN

Tabel als bedoeld in artikel 8 lid 6, artikel 9 lid 3, artikel 9 lid 5, artikel 10 lid 2, artikel 27 lid 4 en artikel 34A van het pensioenreglement 2006

Vermelde tarieven zijn uitgangspunt voor de waardering van de pensioensoorten ten behoeve van herschikking, omzetting, vervroeging en uitstel van pensioenen en ten behoeve van de aanwending van APR-tegoeden. Het bestuur is bevoegd deze tarieven periodiek te wijzigen.

Onderstaande tarieven zijn gebaseerd op fondsgrondslagen. De in de tabel genoemde tarieven zijn nettotarieven. Hierop wordt een excasso-opslag toegepast van 2% en wordt op het tarief voor partnerpensioen een opslag van 5% gehanteerd in verband met wezenpensioen.

Leeftijd	Ouderdoms- pensioen	Nabestaan- den- pensioen	Tijdelijk Ouderdoms- pensioen 60 jaar	Tijdelijk Ouderdoms- pensioen 61 jaar	Tijdelijk Ouderdoms- pensioen 62 jaar	Tijdelijk Ouderdoms- pensioen 63 jaar	Tijdelijk Ouderdoms- pensioen 64 jaar
18	1,5278	1,1707	0,7751	0,6040	0,4411	0,2863	0,1393
19	1,5896	1,2086	0,8065	0,6284	0,4590	0,2979	0,1450
20	1,6541	1,2464	0,8392	0,6539	0,4776	0,3100	0,1508
21	1,7212	1,2845	0,8733	0,6805	0,4970	0,3225	0,1570
22	1,7912	1,3236	0,9088	0,7081	0,5172	0,3357	0,1633
23	1,8640	1,3642	0,9457	0,7369	0,5382	0,3493	0,1700
24	1,9398	1,4061	0,9842	0,7669	0,5601	0,3635	0,1769
25	2,0188	1,4496	1,0242	0,7981	0,5829	0,3783	0,1841
26	2,1009	1,4950	1,0659	0,8306	0,6066	0,3937	0,1916
27	2,1864	1,5424	1,1092	0,8644	0,6313	0,4097	0,1994
28	2,2753	1,5917	1,1544	0,8995	0,6570	0,4264	0,2075
29	2,3679	1,6432	1,2013	0,9361	0,6837	0,4437	0,2159
30	2,4642	1,6967	1,2502	0,9742	0,7115	0,4618	0,2247
31	2,5645	1,7522	1,3011	1,0138	0,7405	0,4806	0,2338
32	2,6689	1,8097	1,3541	1,0551	0,7706	0,5001	0,2434
33	2,7777	1,8691	1,4092	1,0981	0,8020	0,5205	0,2533
34	2,8910	1,9303	1,4667	1,1429	0,8347	0,5417	0,2636
35	3,0090	1,9933	1,5266	1,1896	0,8688	0,5639	0,2744
36	3,1321	2,0581	1,5890	1,2382	0,9043	0,5869	0,2856
37	3,2603	2,1247	1,6541	1,2890	0,9414	0,6110	0,2973
38	3,3941	2,1930	1,7220	1,3418	0,9800	0,6360	0,3095
39	3,5336	2,2630	1,7927	1,3970	1,0203	0,6622	0,3222
40	3,6792	2,3343	1,8666	1,4546	1,0623	0,6895	0,3355
41	3,8313	2,4067	1,9438	1,5147	1,1062	0,7180	0,3494
42	3,9903	2,4800	2,0244	1,5775	1,1521	0,7478	0,3639
43	4,1565	2,5542	2,1088	1,6432	1,2001	0,7789	0,3790
44	4,3302	2,6295	2,1969	1,7119	1,2503	0,8115	0,3949
45	4,5121	2,7055	2,2892	1,7838	1,3028	0,8455	0,4114

pensioenfondsstork

46	4,7025	2,7819	2,3858	1,8591	1,3578	0,8812	0,4288
47	4,9022	2,8586	2,4871	1,9380	1,4154	0,9186	0,4470
48	5,1115	2,9356	2,5933	2,0208	1,4759	0,9579	0,4661
49	5,3310	3,0130	2,7046	2,1076	1,5393	0,9990	0,4861
50	5,5617	3,0901	2,8217	2,1988	1,6059	1,0422	0,5071
51	5,8042	3,1669	2,9447	2,2946	1,6759	1,0877	0,5293
52	6,0596	3,2427	3,0743	2,3956	1,7496	1,1355	0,5525
53	6,3287	3,3178	3,2108	2,5020	1,8273	1,1860	0,5771
54	6,6126	3,3918	3,3549	2,6143	1,9093	1,2392	0,6030
55	6,9128	3,4640	3,5072	2,7329	1,9960	1,2954	0,6303
56	7,2306	3,5342	3,6684	2,8586	2,0877	1,3550	0,6593
57	7,5676	3,6021	3,8394	2,9918	2,1850	1,4181	0,6901
58	7,9254	3,6677	4,0209	3,1332	2,2883	1,4852	0,7227
59	8,3063	3,7300	4,2141	3,2838	2,3983	1,5565	0,7574
60	8,7133	3,7880	4,4206	3,4447	2,5159	1,6328	0,7945
61	9,1491	3,8415	3,6170	3,6170	2,6417	1,7145	0,8343
62	9,6178	3,8890	2,7770	2,7770	2,7770	1,8023	0,8770
63	10,1238	3,9297	1,8971	1,8971	1,8971	1,8971	0,9231
64	10,6724	3,9623	0,9732	0,9732	0,9732	0,9732	0,9732
65	11,2698	3,9861	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
66	10,8945	3,9767	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
67	10,5188	3,9566	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
68	10,1433	3,9255	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
69	9,7686	3,8827	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
70	9,3949	3,8286	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000

**BIJLAGE III REGELING VAN TIJDELIJK PARTNER- EN WEZENPENSIOEN
MET BETREKKING TOT DE PLOEGENTOESLAG VOOR
PLOEGENWERKERS IN REGELMATIGE PLOEGENDIENST**

1. Ploegenwerker

Onder ploegenwerker in regelmatige ploegendienst wordt verstaan een werknemer in ploegendienst welke ten minste gedurende één jaar is uitgeoefend volgens een rooster, dat vooraf is vastgesteld en welke ploegendienst gedurende het daarop aansluitende jaar eveneens zal worden uitgeoefend volgens een van tevoren vast te stellen (vastgesteld) rooster.

2. Deelnemers

Ploegenwerkers die voldoen aan de voorwaarden voor de deelneming en die zich vrijwillig voor deelname aan de regeling hebben aangemeld. De deelneming begint uitsluitend op de eerste januari direct volgend op de aanmelding. Indien men zich niet aanmeldt zodra dit mogelijk is, is men definitief van deelname uitgesloten.

3. Voorwaarden voor deelneming

Ploegenwerkers kunnen slechts aan de regeling deelnemen, indien aan beide volgende voorwaarden wordt voldaan:

- a. zij dienen ten minste één jaar in regelmatige ploegendienst werkzaam te zijn geweest;
- b. zij dienen zich aan te melden in het jaar waarin voor het eerst aan de voorwaarde genoemd onder a is voldaan.

In afwijking van het onder b gestelde kunnen zij die dan ongehuwd zijn zich alsnog aanmelden in het jaar waarin zij in het huwelijk treden. Dit geldt ook indien een vorige deelname beëindigd was vanwege ontbinding van het huwelijk.

Overgangsbepaling

In afwijking van het onder b gestelde kunnen ploegenwerkers die in 1979 voldoen aan het gestelde onder a zich alsnog vóór 1 februari 1980 aanmelden.

4. Beëindiging deelnemerschap

De deelname eindigt op de eerstvolgende mutatedatum (1 januari) nadat:

- de deelnemer dit heeft verzocht;
- de deelnemer twee jaar arbeidsongeschikt is geweest;
- de deelnemer is opgehouden ploegenwerker te zijn en een eventuele afbouwperiode van de ploegentoeslag ten einde is;
- het dienstverband is verbroken;
- scheiding.

De deelname eindigt direct nadat:

- het huwelijk van de deelnemer is ontbonden door overlijden;
- de pensioendatum van de deelnemer is bereikt. Als pensioendatum wordt aangehouden de eerste van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Indien een deelnemer op zijn verzoek de deelname beëindigt, wordt hij op een later tijdstip niet opnieuw tot deelname toegelaten. In afwijking van het bovenstaande:

- eindigt het deelnemerschap niet, indien direct aansluitend aan de verbreking van een dienstverband een nieuw dienstverband wordt aanvaard waarin ook in regelmatige ploegendienst wordt gewerkt;
- kan een gewezen ploegenwerker, geheel voor eigen rekening, zijn deelneming voortzetten, indien hij twee jaar arbeidsongeschikt is geweest;
- kan na ontbinding van het huwelijk van een deelnemer de deelneming worden voortgezet ten behoeve van de kinderen van de ploegenwerker.

5. Aanspraken

De pensioentoezegging over de ploegentoeslag verleent aanspraken op partner- en wezenpensioen met tijdelijk risico en tijdelijke uitkering.

6. Tijdelijkheid

Het risico van overlijden van de deelnemer wordt uiterlijk tot de pensioendatum gedekt. Een ingegaan partnerpensioen wordt uiterlijk uitgekeerd tot de eerste van de maand waarin de deelnemer 65 jaar zou zijn geworden, ware hij niet overleden. Voor de uitkeringsduur van de ingegane wezenpensioenen geldt dezelfde regeling als voor het wezenpensioen krachtens het pensioenreglement.

7. Hoogte van de verzekerde pensioenen

Het verzekerde partnerpensioen bedraagt 49% van de ploegentoeslag. Het wezenpensioen bedraagt 9,8% van de ploegentoeslag per wees (verdubbeling voor volle wezen). De hoogte van de pensioenen wordt eenmaal per jaar en wel per 1 januari vastgesteld aan de hand van de gegevens in de maand december, direct voorafgaand aan het betreffende jaar.

8. Geen toeslagen op ingegane pensioenen

De hoogte van een eenmaal ingegaan pensioen wordt niet meer gewijzigd.

9. Premieverdeling

50% van de premie komt ten laste van de werkgever en 50% ten laste van de deelnemer.

10. Premieverhaal op de deelnemer

De werkgever is de pensioenpremie verschuldigd aan het fonds en heeft een verhaalsrecht van 50% van de premie op de deelnemer. De werkgever kan per maand 1/12 (per periode 1/13) van de helft van de premie op het maand(periode)-salaris inhouden. Bij ontslag in de loop van het jaar mag de werkgever de nog niet verhaalde premiebijdragen voor het lopende jaar op het laatste salaris in mindering brengen.

11. Invaliditeit

Er vindt bij invaliditeit geen premievrijstelling plaats.

12. Tarief

Leeftijd deelnemer per 1 januari van het betreffende jaar	Jaarpremie per € 453,78 ploegentoeslag
--	---

25 tot en met 34 jaar	€ 6,81
-----------------------	--------

35 tot en met 44 jaar	€ 11,34
-----------------------	---------

45 tot en met 64 jaar	€ 17,24
-----------------------	---------

De premie is bij vooruitbetaling verschuldigd op 1 januari.

13. Rentekorting

Op de premie wordt afhankelijk van de rentestand een rentekorting verleend.

14. Toepassing

Op het tijdelijk partner- en wezenpensioen is het bepaalde in de artikelen 24 en 25 van het pensioenreglement 2006 van overeenkomstige toepassing.

Bovenstaande regeling is getroffen ingevolge een bestuursbesluit van 29 februari 1980 en is in werking getreden per 1 januari 1980.

BIJLAGE IV PENSIOENPREMIE 2011

De premie wordt conform artikel 6 met ingang van 2006 geheven over zowel de geldende pensioengrondslag als over het geldende salaris.

De premie op grond van artikel 6 lid 1 bedraagt op totaalniveau voor 2011:

- A 24,6% van de premiegrondslag als vastgesteld in artikel 5 en
- B 9,3 % van de premiegrondslag, ten behoeve van de in de uitvoeringsovereenkomst omschreven herstellpremies, en
- C 7,2 % van het pensioengevend salaris tot ten hoogste de B.P.F.-salarisgrens

Het pensioengevend salaris voor de heffing van de premie over het salaris (ad C) is ten hoogste de B.P.F.-salarisgrens

Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van het salaris. Bij een significante wijziging in de samenstelling van het concern kan het pensioenfonds de premie gedurende het lopende jaar aanpassen.

Het bepaalde in artikel 6 lid 3 is van toepassing op de premiebetaling

Het pensioenfonds heeft de mogelijkheid om door aangesloten onderneming en/of deelnemer aan PME verschuldigde premies namens PME te innen.

.

BIJLAGE V FISCALE MAXIMA ALS BEHOREND BIJ DE PENSIOENREGLEMENTEN 2006 EN KEUZEPAKKET

Voor het totaal van de pensioenen uit hoofde van de pensioenregeling van het fonds gelden fiscale maximeringen, welke in samenhang moeten worden beoordeeld.

Het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder a van de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 100% van het laatst vastgestelde APR-salaris.

Het jaarlijkse (aanvullend) partnerpensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder b van de Wet op de loonbelasting 1964, maximaal 70% van het op het tijdstip van ingang vastgestelde APR-salaris dan wel bereikbare APR-salaris.

Het jaarlijkse tijdelijk partnerpensioen bedraagt tezamen met dat uit de regeling voor ploegenwerkers maximaal het gezamenlijke bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de ANW, vermeerderd met de vakantie-uitkering, verhoogd met premiecompensatie. De premiecompensatie is gelijk aan het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de 65-jarige leeftijd. De premiecompensatie zal worden gebruteerd, indien en voor zover het netto pensioeninkomen van de partner vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd lager is dan na de 65-jarige leeftijd.

Het jaarlijkse aanvullend tijdelijk partnerpensioen bedraagt tezamen met het jaarlijkse tijdelijk partnerpensioen ten hoogste het bedrag van het hiervoor aangegeven maximum voor tijdelijk partnerpensioen.

Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onder c van de Wet op de loonbelasting 1964, maximaal 14% (voor volle wezen 28%) van het op het tijdstip van ingang vastgestelde APR-salaris dan wel bereikbare APR-salaris. Het vroegpensioen bedraagt, met inbegrip van een tegelijkertijd tot uitkering komend ouderdomspensioen en/of eventuele VUT-uitkeringen, maximaal 85% van het APR-salaris. Bij uitstel van de vroegpensioendatum zal het vroegpensioen niet meer bedragen dan 100% van het APR-salaris, waarbij het eventuele meerdere surplus wordt aangewend voor verhoging van ouderdoms- en partnerpensioen tot maximaal 100% voor ouderdomspensioen en 70% voor partnerpensioen als hiervoor bedoeld in de tweede respectievelijk derde alinea.

Voorzover er sprake is van pensioenaanspraken die zijn opgebouwd volgens het eindloonstelsel wordt onder APR-salaris verstaan het APR-salaris met uitzondering van niet regelmatig genoten loonbestanddelen.

Indien er pensioenaanspraken zijn volgens zowel het eindloonstelsel als een ander stelsel, wordt de toetsing als volgt uitgevoerd:

1. eerst worden de pensioenaanspraken volgens het eindloonstelsel getoetst op basis van het APR-salaris met uitzondering van niet regelmatig genoten loonbestanddelen;
2. vervolgens worden de overige pensioenaanspraken getoetst door de volledige pensioenaanspraak, inclusief de pensioenaanspraak volgens het eindloonstelsel, te toetsen op basis van het APR-salaris.

Indien de aanwending van het saldo van de APR-rekening ertoe leidt dat het pensioen hoger wordt dan het wettelijke maximum, zal ten aanzien:

- a. van het ouderdoms- en vroegpensioen het deel dat hoger is dan het maximum op de pensioeningangsdatum worden vervangen door een uitkering van een bedrag ineens, waarop de wettelijke inhoudingen zullen plaatsvinden;
- b. van het partnerpensioen het deel dat hoger is dan het maximum, en voor zover dit toerekenbaar is aan het ten behoeve van ouderdoms- en partnerpensioen gevormde saldo, op de pensioeningangsdatum worden vervangen door een bedrag ineens, waarop de wettelijke inhoudingen zullen plaatsvinden. Voor zover de overschrijding wordt veroorzaakt door het ten behoeve van vroegpensioen gevormde saldo, zal het deel van het pensioen dat hoger is dan het maximum op de pensioeningangsdatum vrijvallen ten gunste van het fonds. Voor de hier bedoelde toets zal eerst het aan het ouderdoms- en partnerpensioen toerekenbare saldo worden aangewend en daarna het aan het vroegpensioen toerekenbare saldo;
- c. van het wezenpensioen het deel dat hoger is dan het maximum vrijvallen ten gunste van het fonds.

Het ouderdoms-, partner-, wezen- en vroegpensioen kunnen overeenkomstig het bepaalde in artikel 18d, lid 1 en artikel 38a, lid 7 van de Wet op de loonbelasting 1964 de hiervoor genoemde maxima overschrijden voor zover dit het gevolg is van:

- a. aanpassing van de pensioenen aan loon- of prijsontwikkeling;
- b. variatie in de hoogte van de uitkeringen als gevolg van het fluctueren van het pensioen, waarbij de maximale bandbreedte 100:75 is;
- c. waardeoverdracht van pensioenaanspraken;
- d. gehele of gedeeltelijke ruil van ouderdoms-, partner-, wezen- en/of vroegpensioen.

Het verlies aan pensioen door ruil als bedoeld onder d kan niet worden gecompenseerd en het partner- en vroegpensioen kunnen na een zodanige ruil niet meer bedragen dan 70%, 14% (28% voor volle wezen) danwel 100% van het voor de desbetreffende pensioensoorten van toepassing zijnde maximale pensioengevend salaris. Zodanige ruil van partnerpensioen en wezenpensioen kan niet plaatsvinden tot een hoger beloop dan 50% onderscheidenlijk 10% (voor volle wezen 20%) van het voor de desbetreffende pensioensoorten van toepassing zijnde maximale pensioengevend salaris.

Indien een (gewezen) deelnemer gedurende het deelnemerschap minder dan het normale aantal arbeidsuren heeft gewerkt, worden de hiervoor omschreven maxima vastgesteld met inachtneming van de volgende uitgangspunten:

- a. het laatst voor de deelnemer vastgestelde APR-salaris wordt herleid tot een bij het volledige dienstverband behorend jaarsalaris;
- b. het desbetreffende maximum wordt berekend op basis van het onder a vastgestelde jaarsalaris en vervolgens vermenigvuldigd met de parttime-breuk, waarbij de parttime-breuk gelijk is aan het (gewogen gemiddelde) parttimepercentage.

In geval er sprake is van een situatie waarin de deelnemer in de periode van 10 jaren direct voorafgaande aan de ingangsdatum van zijn pensioen:

- a. in deeltijd gaat werken voor ten minste 50% van de voltijdfunctie, danwel
- b. terugtreedt naar een lager gekwalificeerde functie;

wordt de hieruit voortvloeiende loonsverlaging buiten beschouwing gelaten.

BIJLAGE VI OVERGANGSMAATREGELEN 2006

Preambule

Voorliggende bijlage vormt een integraal onderdeel van het Pensioenreglement inzake het basispakket van Stichting Pensioenfonds Stork.

Door de wijziging van de fiscale wetgeving (Wet VUT, Prepensioen en Levensloop) zullen de VUT-, vroegpensioen- en prepensioenregelingen die door de Stichting en door de bedrijfstakpensioenfonds worden uitgevoerd de tot 2006 bestaande fiscale faciliteiten verliezen.

Deze regelingen zullen stoppen voor deelnemers geboren na 1949. Voor de bij pensioenfonds Stork aangesloten ondernemingen zijn overgangsmatregelen vastgesteld. Deze maken gebruik van de nieuwe tijdelijke mogelijkheden van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004 dat het Ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid op 16 juli 2005 heeft uitgevaardigd. De voorliggende bijlage legt deze overgangsmatregelen vast.

Hoofdpijnen overgangsmatregelen

De genoemde overgangsmatregelen zijn op hoofdpijnen als volgt.

- Voor werknemers die zijn geboren voor 1950 en die vallen onder de toepassing van het 'pensioenreglement 55+' van Stichting Pensioenfonds Stork blijven de bestaande regelingen van kracht. Dit betreft de regeling voor vroegpensioen en reeds bestaande overgangsmatregelen die door Stichting Pensioenfonds Stork worden uitgevoerd of door een bedrijfstakfonds.
- Voor werknemers geboren na 1949 die op 31 december 2005 in dienst zijn bij een bij pensioenfonds Stork aangesloten onderneming gelden de overgangsmatregelen 2006 zoals in onderhavige bijlage omschreven.
- Voor ieder van de drie tot 2006 van toepassing zijnde vroegpensioen-, prepensioen- en overgangsregelingen die worden gestopt per 2006, wordt vastgesteld wat voor iedere deelnemer ultimo 2005 het perspectief is. De afspraken zoals die in de bedrijfstak-CAO's en binnen de onderneming Stork zijn gemaakt zijn daarbij uitgangspunt.
- Het vastgestelde perspectief wordt vergeleken met het perspectief dat de reeds opgebouwde rechten tezamen met deelname aan de nieuwe regeling gaat bieden.
- Voor iedere deelnemer wordt vastgesteld in welke mate het mogelijk is om over het verleden aanvullende pensioenrechten in te kopen binnen de kaders die de Wet op de loonbelasting 1964 en daarop gebaseerde regelgeving daartoe stellen.
- Een eventueel nadelig verschil wordt gecompenseerd door het doen van een voorwaardelijke aanvullende pensioentoezegging als bedoeld in onderhavig besluit voor zover er ruimte is om over het verleden aanvullende pensioenrechten in te kopen als in de voorgaande volzin omschreven.

Voorwaardelijke toezegging tot inkoop van pensioenrechten

1. Er geldt vanaf 2006 een voorwaardelijke aanvullende toezegging voor ouderdoms- en partnerpensioen aan de deelnemers in het pensioenreglement 2006. De toezegging houdt in dat het fonds aanvullend pensioen zal inkopen ten behoeve van de deelnemer tot ten hoogste het pensioen dat de deelnemer over zijn dienstjaren voorafgaand aan de aanvullende toezegging minder heeft opgebouwd dan op basis van Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 en daarop gebaseerde regelgeving is toegestaan.

Deze toezegging wordt gedaan voor de deelnemers:

- die als werknemer per 31 december 2005 in dienst zijn van een per die datum aangesloten onderneming en;
 - deel blijven nemen aan Pensioenfonds Stork tot aan de datum als bedoeld in lid 4;
 - alleen voor zover zij op 31 december 2005 aanspraak hadden op reeds voorheen door de bedrijfstakpensioenfonds, Pensioenfonds Stork of Stork getroffen overgangmaatregelen;
 - en alleen in het geval er ultimo 2005 omzetting van pensioenrechten heeft plaats gevonden als bedoeld in artikel 34A van het pensioenreglement 2006.
2. Het bepaalde in het voorgaande lid is van overeenkomstige toepassing op de deelnemers wier deelneming in of na 2006 aanvangt en die direct voorafgaand aan hun deelneming in het fonds hebben deelgenomen aan de pensioenregeling van het B.P.F.
 3. De voorwaardelijke toezegging blijft geldig voor de per 31 december 2005 aangesloten ondernemingen voor zolang die aansluiting in stand blijft. Het fonds is niet gehouden tot financiering van toezeggingen indien de aansluiting wordt beëindigd.
 4. De inkoop van het aanvullende pensioen zal plaatsvinden op de laatste dag van de termijn van vijftien jaren gelegen na het moment dat de aanvullende toezegging is gedaan, of indien het pensioen binnen deze termijn van vijftien jaren ingaat, op de dag voorafgaand aan de (vervroegde) pensioeningangsdatum.
 5. Indien het deelnemerschap eindigt voor het verstrijken van de periode van 15 jaren zoals bedoeld in het vorige lid dan wel voor de pensioendatum anders dan door vervroeging van de pensioeningangsdatum, verkrijgt de gewezen deelnemer geen premievrije aanspraken op pensioen uit hoofde van de in het eerste lid bedoelde aanvullende toezegging. Het fonds of de aangesloten ondernemingen zijn niet gehouden tot financiering van aanspraken.
 6. Bij voortzetting van de deelneming op grond van artikel 18 en artikel 19 lid 1 t/m 5 komt de voorwaardelijke toezegging als bedoeld in onderhavige bijlage te vervallen conform het onder lid 5 gestelde. Het fonds of de aangesloten onderneming zijn niet gehouden tot financiering van aanspraken. Bij voortzetting van de deelneming op grond van artikel 19 lid 6 blijft de voorwaardelijke toezegging bestaan en zijn het fonds of de aangesloten ondernemingen gehouden tot financiering van aanspraken.
 7. Het pensioenfonds informeert de deelnemer jaarlijks over de hoogte van de voorwaardelijke aanspraken als bedoeld in het eerste lid.
 8. In de eerste schriftelijke informatieverstrekking aan de deelnemer of de gewezen deelnemer dat er voorwaardelijke aanspraken over verstreken dienstjaren met uitgestelde financiering worden toegezegd, in de jaarlijkse opgave zoals bedoeld in lid 6 en in schriftelijke informatie over de beoogde voorwaardelijke toezegging die op verzoek van de (gewezen) deelnemer wordt verstrekt, moet de tekst worden opgenomen die het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004 voorschrijft. *(“Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment*

gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd”).

9. Op de in lid 4 genoemde datum zal het fonds de aanvullende pensioentoezeggingen onvoorwaardelijk maken door deze in te kopen. De financiering van die inkoop van de aanvullende pensioentoezeggingen is onderdeel van de premiestelling als bepaald in artikel 6 van het pensioenreglement 2006.
10. Op de voorwaardelijke toezegging op grond van lid 1 zijn de bepalingen van artikel 22 van toepassing. Toeslagverlening zal voor het eerst per 1 januari 2007 plaatsvinden ten aanzien van de voorwaardelijke toezegging, welke in 2006 is gedaan. Deze toeslagverlening zal eveneens per de in lid 4 genoemde datum onvoorwaardelijk worden.